

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

## ความเป็นมาและความสำคัญ

กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และกำหนดให้เป็นวาระแห่งชาติให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแปลงไปสู่การปฏิบัติ ได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฉบับนี้ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต เน้นการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายในสังกัดและภายนอก โดยเฉพาะผู้มีส่วนได้เสียตามภารกิจ ตลอดจนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังปัญหาการทุจริตและการ พัฒนากลไกการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อลดและป้องกันปัญหาการทุจริตให้ได้ผลอย่างยั่งยืน

## วัตถุประสงค์

๑. เจ้าหน้าที่รับรู้และรับทราบถึงความหมายของการทุจริตในรูปแบบต่างๆ
๒. เจ้าหน้าที่และประชาชนร่วมกันสอดส่องดูแล ตรวจสอบถึงความโปร่งใสในการดำเนินงาน
๓. ลดการทุจริต และบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
๔. เจ้าหน้าที่ทราบถึงการบังคับใช้กฎหมาย และโทษตามความผิดที่กระทำ

## การดำเนินกิจกรรม

๑. จัดทำแผนป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ
๒. จัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม
๓. แจกเวียนแผนป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ และ แผนส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
๔. ผู้บริหารประกาศเจตจำนง สุจริตในการบริหารงาน

**ชื่อโครงการ : การอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลเวียงป่าเป้า ปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารทั่วไป บูรณาการร่วมกับ HR
๒. หัวหน้าโครงการ/คณะผู้ดำเนินการ  
นางสาวอัญญารัตน์ จันทาพูน บูรณาการร่วมกับทีม HR
๓. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตส่งผลกระทบต่อเชื่อมั่นขององค์กร อีกทั้ง โรงพยาบาลเป็นส่วนราชการที่ใกล้ชิดกับเป็นหน่วยงานที่จะต้องได้รับความเชื่อมั่นจากผู้มารับบริการ เพื่อความผาสุกของ ประชาชน ทุกส่วนงานล้วนแล้วแต่มีความสำคัญ การสร้างความเชื่อมั่นเป็นสิ่งสำคัญมาก โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า จึงต้องมุ่งเน้นความโปร่งใส ตรวจสอบได้ การแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จึงเป็นที่มาของการ แก้ไขปัญหาต่างๆ จนถึงปัจจุบัน จะเห็นได้จากการเข้าถึงบริการและการแสดงความคิดเห็นข้อเสนอแนะซึ่ง ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถ เข้ามาแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่างๆ หลากหลายช่องทาง

ดังนั้น เพื่อเป็นการมุ่งเน้นให้บุคลากรทราบถึงความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน บทลงโทษและกรณีตัวอย่างที่เกิดขึ้นจริงในประเด็นต่างๆ ที่อาจคาดไม่ถึง ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรมีแนวคิดและทัศนคติที่เกิดความตระหนักถึงการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการทุจริต เป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มารับบริการและประชาชน จึงได้กำหนดจัดการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลเวียงป่าเป้า ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

#### ๔. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาลรวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม อาทิ การป้องกันการรับผลประโยชน์ส่วน ต่างยา การทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศในส่วนราชการ และมาตรการป้องกันการรับสินบน เป็นต้น
- ๒) เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปด้วยความชัดเจนโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๓) สร้างแรงจูงใจให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม โดยยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก
- ๔) เพื่อสร้างแนวร่วมในการป้องกันพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร
- ๕) สร้างกลไกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

#### ๕. สถานที่ดำเนินการ

สถานที่ตามโครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเวียงป่าเป้า

#### ๖. กลุ่มเป้าหมาย / ตัวชี้วัดความสำเร็จ

บุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเวียงป่าเป้า

เป้าหมายเชิงปริมาณ : ผู้เข้าร่วมอบรมมากกว่าร้อยละ ๘๐

เป้าหมายเชิงคุณภาพ : เจ้าหน้าที่ทุกระดับไม่ถูกร้องเรียนการประพฤติมิชอบเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

#### ๗. วิธีดำเนินการ ขั้นตอนการดำเนินงาน

##### ๑. การวางแผนโครงการ

- ๑) ประชุมวางแผนการดำเนินงาน

##### ๒. การดำเนินการตามแผน

- ๑) ดำเนินการการจัดอบรม “อบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเวียงป่าเป้า ปีงบประมาณ ๒๕๖๕”

##### ๓. สรุปและรายงานผล

- ๑) จัดทำสรุปผลการดำเนินการจัดอบรมเสนอผู้บังคับบัญชา

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงเดือน มีนาคม ๒๕๖๘

๙. รายละเอียดงบประมาณโครงการ

ใช้งบประมาณร่วมกับโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเวียงป่าเป้า  
รายละเอียดงบประมาณ

- ๑) กิจกรรมการประชุมวางแผนการดำเนินโครงการ ไม่มีค่าใช้จ่าย
- ๒) งบประมาณร่วมกับโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเวียงป่าเป้า
- ๓) กิจกรรมการประชุมสรุปผลการดำเนินโครงการ ไม่มีค่าใช้จ่าย

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

จริยธรรม

- ๑) บุคลากรมีการหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและ
- ๒) บุคลากรปฏิบัติงานทั้งด้านภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนด้วยโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- ๓) บุคลากรตระหนักถึงประโยชน์ของโรงพยาบาลเป็นหลัก
- ๔) โรงพยาบาลมีระบบและแนวทางในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต



(นางสาวอัญญารัตน์ จันทapun)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป  
ผู้ร่างผู้เสนอโครงการ



(นายสิทธิศักดิ์ คำศรีสุข)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงป่าเป้า  
ผู้เห็นชอบโครงการ