



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม โรงพยาบาลคุณธรรม

หน่วยงาน โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า

สถานที่ตั้ง ๑๓๑ ม.๑๑ ต.เวียง อ.เวียงป่าเป้า จ.เชียงราย

ชื่อผู้ประสานงานนางพิมพ์ภรณ์ แก้ววรรณะ

ตำแหน่งนักกายภาพบำบัดชำนาญการ

สังกัด โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า

โทรศัพท์ ๐๘๒-๖๑๔๔๔๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ awang_jim@hotmail.com

LINE ID : ๐๘๒๖๑๔๔๔๔

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๖/๑๔.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินการทั้งหมด รวมจำนวน.....๓๐,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย

- แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๙..... โครงการ
- แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๓..... โครงการ
- แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๒..... โครงการ
- แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
<p>แผนย่อย / กลยุทธ์</p> <p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ความดีที่อยากทำ”</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วย การนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็น หลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเจนเป็น รูปธรรม</p> <p>(๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ การเป็นรพ.คุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”</p> <p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับ ถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับ วิถีชีวิตยุคอุบัติใหม่ที่อาจเกิดขึ้น และนำหลัก คำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ ๘.๑ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ๘.๒ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ๘.๓ กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละ ศาสนา</p>	<p>๓๑๖ คน</p>	<p>บุคลากร ยึดหลักคุณธรรม</p>	-	ชมรมโรงพยาบาล คุณธรรม รพ.เวียงป่า เป้า	<p>/</p> <p>/</p>	<p>/</p> <p>/</p>	<p>/</p> <p>/</p>	<p>/</p> <p>/</p>
	<p>(๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์</p>	<p>๗ ครั้ง/ปี</p>	<p>บุคลากรได้ แสดงความจงรัก</p>	-	กรรมการบริหาร โรงพยาบาล	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชุมชมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำ หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็น คุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและ การพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่าน กลไกชมรมจริยธรรม	๖ คน/ปี	บุคลากรมีส่วนร่วม	-	ชมรมโรงพยาบาล คุณธรรม รพ.เวียงป่า เป้า	/	/	/	/
						๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมให้ชมรมจริยธรรมให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ โดยยกย่องสร้างบรรยากาศ สิ่งแวดล้อม พันธุ์ ที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม หรือการทำความดีทั้งการสร้างหรือ ปรับปรุงพื้นที่กายภาพให้เอื้อต่อการจัด กิจกรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคมให้เกิดข้อตกลง ร่วมกัน ทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี มีจิตสำนึกใน ความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัยมีความรับผิดชอบ ต่อส่วนรวม มีระเบียบ และเคารพกฎหมาย			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	๓๑๖ คน	บุคลากรมีส่วนร่วม และสร้าง ความมีวินัย	-	งานธุรการ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
						๑๕๐ คน	บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วม สืบสาน ประเพณี	-	งานธุรการ
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม และส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเปิด พื้นที่ทางสังคม / สาธารณะ โดยใช้พื้นที่ สาธารณะ และสื่อสังคมออนไลน์ มีกิจกรรม ที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม โดยใช้ประโยชน์จากความร่วมมือก้าวหน้าในด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	จัดกลุ่มไลน์ขยาย พื้นที่กลุ่มครัว ๑ กลุ่ม	บุคลากรมีส่วนร่วม สร้างรายได้ เสริม แบบ บ พอเพียง	-	งานรังสีวิทยา	/	/	/	/
						๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เปิดโอกาสให้ บุคลากรมีการแสดงความคิดเห็นต่อพฤติกรรม ของคณะ หรือผลงานที่เป็นที่ประทับใจต่อพื้นที่ สาธารณะ และสื่อสังคมออนไลน์	๖ ครั้ง/ปี	บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วมแสดงความ ยินดี และ นำ เป็นต้นแบบ	-
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม และส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเปิด พื้นที่ทางสังคม / สาธารณะ โดยใช้พื้นที่ สาธารณะ และสื่อสังคมออนไลน์ มีกิจกรรม ที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม โดยใช้ประโยชน์จากความร่วมมือก้าวหน้าในด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	จัดกลุ่มไลน์ขยาย พื้นที่กลุ่มครัว ๑ กลุ่ม	บุคลากรมีส่วนร่วม สร้างรายได้ เสริม แบบ บ พอเพียง	-	งานรังสีวิทยา	/	/	/	/
						๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เปิดโอกาสให้ บุคลากรมีการแสดงความคิดเห็นต่อพฤติกรรม ของคณะ หรือผลงานที่เป็นที่ประทับใจต่อพื้นที่ สาธารณะ และสื่อสังคมออนไลน์	๖ ครั้ง/ปี	บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วมแสดงความ ยินดี และ นำ เป็นต้นแบบ	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการ ทำความดี ที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมของตนเองทั้ง ที่เป็นกิจกรรม ภายใน และ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำ ความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๑๗ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม กิจกรรมแกนนำกลยุทธ์ หรือ กระบวนการเรียนรู้ของเครือข่ายการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการทำความดี เพื่อ ขยายผล (๑) กิจกรรมต่อบัตรในโรงพยาบาล (๒) โครงการอิมใจ ใต้บุญ : แต่มีบุญ ๒ ต่อ (กิจกรรมต่อบัตรไปตบและนมัสการ)	๓ ครั้ง/ปี	บุคลากรมีส่วน ร่วมการทำความ ดี	-	กลุ่มการพยาบาล	/	/	/	/
		๓ ครั้ง/ปี	บุคลากรมีส่วน ร่วมการทำความ ดี	-	กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์กร	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการ เรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และ	(๑) กิจกรรมเค็ดแยกขยะ	ทุกหน่วยงาน	บุคลากรมีส่วน ร่วมการคัดแยก ขยะ	-	งาน ๕ ส.	/	/	/
		(๒) โครงการส่งเสริมการผลิตไฟฟ้าจาก โซลาร์เซลล์	มีแหล่งผลิต พลังงานทด แทน ๑ แห่ง	ผลิตพลังงาน ทดแทนได้ขนาด ๒๕๔ กิโลวัตต์	ลงทุนโดย กฟน.	หัวหน้ากลุ่มงาน บริหารทั่วไป (อยู่ ระหว่างดำเนินงาน)	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)													
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน													
แผนย่อย / กลยุทธ์ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้อบรมและพัฒนาระบบชีวิต	โครงการ / กิจกรรม วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษา วินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่	๑ ครั้ง	บุคลากรได้เรียนรู้ กูรูระเบียบ จริยธรรม ที่ควรปฏิบัติ	๓๐,๐๐๐ บาท	HRD	/	/	/	/	/									
											(๑) โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม (กิจกรรมมอบหมาย ระเบียบ จริยธรรมในการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ใหม่)	๒๐๐ คน	บุคลากรได้เรียนรู้ การปฏิบัติตาม พงศกัณฐ์ การสร้างวินัยการ ออกกำลังกาย	/	/	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์ โครงการ / กิจกรรม ความเสี่ยง , การจัดเก็บและช่องทางการร้องเรียน	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรม	บริหารความเสี่ยงและช่องทางเสนอข้อร้องเรียน	เส น อ ชั อ	งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบ	/ /	/ /	/ /	/ /	/ /
		๑ ระบบ							
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรม	๓ ครั้ง/ปี	กลุ่มจิตอาสา เข้าร่วมกิจกรรม	-	-	-	-	-	-
		(๑) กิจกรรมจิตอาสา	มีการจัดกิจกรรมครบตามที่กำหนด	-	-	-	-	-	-
	(๒) กิจกรรมหน่วยแพทย์เคลื่อนที่	๓ ครั้ง/ปี	มีการจัดกิจกรรมครบตามที่กำหนด	-	-	-	-	-	-

คำอธิบาย :

- (๑) ระบบแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์นี้ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบบแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบบผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบบจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบบชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบบระยะเวลาที่ดำเนินงาน ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๕๐.....คน๓๑๖.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน อังศอร์ อังเกอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๕.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๕.....แห่ง๕๐.....คน๑.....แห่ง๓๑๖.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบ๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงานผ่าน.....ผ่าน.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนต่อการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๓๐๐.....คน๑.....แห่ง๓๑๖.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ โครงการยกย่อง เชิดชูคนดีเฮงยาเวียงป่าเป้า กิจกรรมมอบใบประกาศ ยกย่อง เชิดชูคนดีประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....สอดคล้องคุณธรรม ๕ ประการ.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...จัดกิจกรรมโดยใช้ผลโหวต บุคคลในโรงพยาบาลที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ และมอบใบประกาศ เชิดชูบุคคลคุณธรรม และหน่วยงานคุณธรรม</p>


โครงการที่ ๒ โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ (กิจกรรมอบรมกฎระเบียบ จริยธรรมในการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ใหม่)
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องตั้งคุณธรรม..... สอดคล้องคุณธรรม ๕ ประการ
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... จัดอบรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ให้เรียนรู้ถึงกิจกรรมอบรมกฎระเบียบ จริยธรรมในการปฏิบัติงาน

โครงการที่ ๓ กิจกรรมหน่วยแพทย์เคลื่อนที่

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องตั้งคุณธรรม..... จิตอาสา
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ออกบริการนอกพื้นที่โดยหน่วยแพทย์อาสาเคลื่อนที่ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖, ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗, ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ตั้งขึ้นคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายเมธี จินดารัตน์)

ตำแหน่ง **ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ**
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๒๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ 

(นายสิทธิศักดิ์ คำศรีสุข)
ตำแหน่ง **นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง**
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงป่าเป้า
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๒๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/gz7bdd8Lfq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗