



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มที่ ๒

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม โรงพยาบาลสุพรรณบุรี

หน่วยงาน โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า

สถานที่ตั้ง ๑๓๑ ม.๑๑ ต.เวียง อ.เวียงป่าเป้า จ.เชียงราย

ชื่อผู้ประสานงาน นาง พิมลภรณ์ แก้ววรรณะ

โทรศัพท์ ๐๘๒-๖๑๑๔๔๕๔

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๑๖ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑๑ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน บาท
 - จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน บาท
- รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การเป็นรพ.คุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้ความดีที่ยากทำ”	๓๑๖ คน	บุคลากรยึดหลักคุณธรรม	-	ชมรมโรงพยาบาลคุณธรรม รพ.เวียงป่าเป้า	/	/	/	/	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน
๒. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	๗ ครั้ง/ปี	บุคลากรได้แสดงความจงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์	-	กรรมการบริหารโรงพยาบาล	/	/	/	/	ร่วมพิธีกิจกรรมวันสำคัญ ๓ ครั้ง
๓. โครงการรณรงค์เชิงรุก	๖ คน/ปี	บุคลากรมี	-	ชมรม	/	/	/	/	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน

<p>โครงการเวียงป่าเป้า (กิจกรรมมอบใบประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชูคนดีประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗)</p>		<p>บุคลากรมี ส่วนร่วม และสร้าง ความมีวินัย</p>	<p>โรงพยาบาลคุณธรรม รพ. เวียงป่าเป้า</p>	/	/	/	/	<p>ดำเนินการติดตั้งเครื่องสแกนใบหน้า ๔ จุด แล้วเสร็จ</p>
<p>๔. กิจกรรม สแกนใบหน้าเข้าปฏิบัติราชการ</p>	<p>๓๑๖ คน</p>	<p>บุคลากรมี ส่วนร่วม</p>	<p>งานธุรการ</p>	/	/	/	/	<p>จัดกิจกรรมไหว้ศาลพระภูมิ วันที่ ๘ ม.ค. ๒๕๖๗</p>
<p>๕. โครงการร่วมประเพณีวันสำคัญ (กิจกรรมสรงน้ำพระ ไหว้ศาลพระภูมิ รดน้ำดำหัว วันสงกรานต์)</p>	<p>๑๕๐ คน</p>	<p>บุคลากรมี ส่วนร่วมสืบสาน ประเพณี</p>	<p>งานธุรการ</p>	/	/	/	/	<p>จัดตั้งกลุ่มไลน์ช่วยพี่ซึ้งสวนครัว ๑ กลุ่ม</p>
<p>๖. กิจกรรมพี่ซึ้งพอยิ้ม</p>	<p>จัดกลุ่มไลน์ช่วยพี่ซึ้งสวนครัว ๑ กลุ่ม</p>	<p>บุคลากรมี ส่วนร่วม สรรงรายได้เสริมแบบพอเพียง</p>	<p>งานรังสีวิทยา</p>	/	/	/	/	<p>อยู่ระหว่างการดำเนินงาน</p>
<p>๗. โครงการรูปภาพของคนดี (กิจกรรม ประกายกย่อง เชิดชู บุคคล ต้นแบบ และ กิจกรรมจริยธรรมผ่านบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล)</p>	<p>๖ ครั้ง/ปี</p>	<p>บุคลากรมี ส่วนร่วม แสดงความยินดี และ นำเป็น ต้นแบบ</p>	<p>ชมรม โรงพยาบาลคุณธรรม รพ. เวียงป่าเป้า</p>	/	/	/	/	<p>ได้จัดกิจกรรมตีกบตาตร ๒ ครั้ง วันที่ ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๖ วันที่ ๑๙ ม.ค. ๒๕๖๗</p>
<p>๘. กิจกรรมตีกบตาตรในโรงพยาบาล</p>	<p>๖ ครั้ง/ปี</p>	<p>บุคลากรมี ส่วนร่วม การทำความดี</p>	<p>กลุ่มการพยาบาล</p>	/	/	/	/	<p>ได้จัดกิจกรรมตีกบตาตร ๒ ครั้ง วันที่ ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๖</p>
<p>๙. โครงการอิมใจ ไต้บุญ : แม่บุญ ๒ ต่อ (กิจกรรมตีก</p>	<p>๖ ครั้ง/ปี</p>	<p>บุคลากรมี ส่วนร่วม</p>	<p>กลุ่มงานบริการด้าน</p>	/	/	/	/	<p>ได้จัดกิจกรรมตีกบตาตร ๒ ครั้ง วันที่ ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๖</p>

บัตรชี้ชนิดงบประมาณ(จุด)		การทำ ความดี		ปฐมภูมิและ องค์กรร่วม					วันที่ ๘ ม.ค. ๒๕๖๗
๑๐. กิจกรรมคัดแยกขยะ	ทุกหน่วยงาน	บุคลากรมี ส่วนร่วม การคัดแยก ขยะ	-	งาน ๕ ส.	/	/	/	/	ทุกหน่วยงานมีการคัดแยก ขยะ
๑๑. โครงการส่งเสริมการผลิต ไฟฟ้าจากโซลาร์เซลล์	มีแหล่งผลิต พลังงานทด แทน ๑ แห่ง	ผ ล ลี ต พลังงาน ทดแทนได้ ขนาด ๒๕๔ กิโลวัตต์	ลงทุนโดย ภพน.	หัวหน้ากลุ่ม งานบริหาร ทั่วไป	/	/	/	/	อยู่ระหว่างการค้าเงินงาน
๑๒. โครงการปฐมนิเทศ เจ้าหน้าที่ (กิจกรรมอบรม กฎ ระเบียบ จริยธรรมใน การปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ ใหม่)	๑ ครั้ง	บุคลากรได้ เรียนรู้ กฎระเบียบ จรรยา ที่ควร ปฏิบัติ	๓๐,๐๐๐ บาท	HRD	/	/	/	/	อยู่ระหว่างการดำเนินงาน
๑๓. โครงการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมสุขภาพเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	๒๐๐ คน	บุคลากรได้ เรียนรู้การ ปรับเปลี่ยน พฤติกรรม การสร้าง วินัยการ ออกกำลัง กาย	-	งานอาชีพอาสา มัย	/	/	/	/	จัดกิจกรรม วันที่ ๒๔-๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗
๑๔. กิจกรรมพัฒนาระบบ การบริหารความเสี่ยง , การจัดเก็บและช่องทาง ร้องเรียน	ระบบการ บริหารความ เสี่ยงและ ช่องทางเสนอ	มีช่องทาง การเสนอ ข้อ ร้องเรียน	-	งานบริหาร ความเสี่ยง	/	/	/	/	มีระบบการ บริหารความ เสี่ยงและ ช่องทางเสนอ

ชื่อเรื่องเรียน	๑ ระบบ	๒ ระบบ	๓ ระบบ	๔ ระบบ	๕ ระบบ	๖ ระบบ	๗ ระบบ	๘ ระบบ	๙ ระบบ	๑๐ ระบบ
๑๕. กิจกรรมจิตอาสา	๓ ครั้ง/ปี	กลุ่มจิตอาสา เข้าร่วมกิจกรรม	-	งาน ๕ ส.	/	/	/	/	/	จัดกิจกรรม๑ครั้ง วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗
๑๖. กิจกรรมหน่วยแพทย์เคลื่อนที่	๓ ครั้ง/ปี	มีการจัดกิจกรรมตามที่กำหนด	-	กลุ่มการพยาบาล	/	/	/	/	/	จัดกิจกรรม๑ครั้งวันที่ ๒๙ พ.ย. ๒๕๖๖

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ผู้บริหารที่มีความสำคัญ และสนับสนุนการจัดกิจกรรม.....

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณต่อไป

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายสิทธิศักดิ์ คำศรีสุข)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงป่าเป้า
วันที่ ๒๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ

รายงานการศึกษานี้เป็นงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google forms ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

- (๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/Ob1wsZrsg> ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗
- (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๗