

แผนปฏิบัติการ คป.สอ.เวียงป่าเป้า

PP & P Excellence 2566

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ				ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
					Cup เวียงป่าเป้า	เงินบำรุง รพ.สต.	อปท.	อื่นๆ			
SO3:- การรักษา ส่งเสริม ฟื้นฟูป้องกันโรคและสร้างความเข้มแข็งของระบบสุขภาพอย่างมีคุณภาพ	1. การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย(ด้านสุขภาพ)	1.1 โครงการพัฒนาคุณภาพอนามัยแม่และเด็ก	1. อัตราส่วนการตายมารดาไทยต่อการเกิดมีชีพ ไม่เกิน 17 ต่อแสนคน	1. ANC 8 ครั้งคุณภาพ					ต.ค. 65 - ก.ย. 66	รุ่งราวรรณ	Cup เวียงป่าเป้า
SO4:- ภาคีเครือข่ายมีความเข้มแข็งสามารถเป็นหุ้นส่วนการดำเนินงานด้านสุขภาพ				2. การให้บริการหญิงตั้งครรภ์และหลังคลอดอย่างมีคุณภาพ							
WO2:- ส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์สุขภาพที่ผลิตในท้องถิ่น				3. ได้รับการฝากครรภ์ครั้งแรก ก่อนหรือเท่ากับ 12 สัปดาห์							
WO6:- พัฒนาระบบสารสนเทศสาธารณสุข สร้างการรอบรู้ด้านสุขภาพของประชาชน			1. อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ 15-19 ปี ต่อจำนวนประชากรหญิงอายุ 15-19 ปี ไม่เกิน 25 ต่อ 1,000 คน	1. ให้ความรู้ในกลุ่มเยาวชนอายุ 12 - 15 ปี					ต.ค. 65 - ก.ย. 66	รุ่งราวรรณ	Cup เวียงป่าเป้า
ST1:- เครือข่ายบริการสุขภาพและภาคีเครือข่ายมีการจัดการส่งเสริมภาวะป้องกันปัญหาโรคระบาดในชุมชนตามมาตรฐานเพิ่ม		1.2 โครงการส่งเสริมสุขภาพหญิงตั้งครรภ์ และผู้ปกครองเด็ก 0-5 ปี					15,000		ม.ค.-มี.ค.655	วชิตาลักษณ์	อบต.เวียง 15,000
WT2:- พัฒนาระบบการคัดกรองโรคอุบัติใหม่			1. ร้อยละ 85 ของเด็กปฐมวัยมีพัฒนาการสมวัย	1. ฝึกทักษะการประเมินพัฒนาการ และส่งเสริมพัฒนาการเด็กแก่ผู้ปกครอง					ต.ค. 65 - ก.ย. 66	วชิตาลักษณ์ + รพ.สต.	Cup เวียงป่าเป้า
WT3:- สร้างระบบ			2. ร้อยละ 100 ของเด็ก	1. เด็กพัฒนาการล่าช้าได้รับการ						วชิตาลักษณ์	

แผนปฏิบัติการ คป.สอ.เวียงป่าเป้า

PP & P Excellence 2566

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ				ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
					Cup เวียงป่าเป้า	เงินบำรุง รพ.สต.	อปท.	อื่นๆ			
SO1: - เครือข่ายบริการ สุขภาพเข้มแข็ง		1.3 โครงการแก้ไขปัญหาเด็ก เดี่ยว	1. เฝ้าระวังโรคเด็กเดี่ยว <10% เดี่ยว	1. ตักบาตรข้าวตอกและนมจัดใน โรงพยาบาลเดือนละ 1 ครั้ง					ต.ค. 65 - ก.ย. 66	วชิราลักษณ์	
SO4:- ภาคิเครือข่ายมี ความเข้มแข็งสามารถ เป็นหุ้นส่วน การ ดำเนินงานด้านสุขภาพ		1.4 โครงการผู้สูงอายุสุขภาพดี	1. ร้อยละ 90 ของผู้สูงอายุที่ มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแล ตาม Care Plan	1. เชิญชวน อปท อีก 5 แห่ง สมัคร กองทุน LCT ของ สปสช					ต.ค. 65 - ก.ย. 66	อรทัย	กองทุน LTC สปสช
				2. สถานบริการทุกแห่งทำ care plan ดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง							
				3. ตำบลที่มีระบบการส่งเสริม สุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care : LTC) ในชุมชน ผ่านเกณฑ์							
			2. ร้อยละ.....ของผู้สูงอายุมี แผนส่งเสริมสุขภาพดี (Wellness Plan)							อรทัย	
SO4:- ภาคิเครือข่ายมี ความเข้มแข็งสามารถ เป็นหุ้นส่วน การ ดำเนินงานด้านสุขภาพ			3. ร้อยละ 30 ของผู้สูงอายุที่ ผ่านการคัดกรองและพบว่า เสี่ยงต่อการเกิดภาวะสมอง เสื่อมหรือภาวะหกล้ม ได้รับ การดูแลรักษาในคลินิก ผู้สูงอายุ	1. การคัดกรองสุขภาพผู้สูงอายุ ตาม เกณฑ์ประเมิน ADL					ต.ค. 65 - ก.ย. 66	อรทัย	Cup เวียงป่าเป้า
WO4:-สร้างการบริการ สุขภาพสำหรับกลุ่มชาติ พันธุ์		1.5 โครงการตรวจสุขภาพ แม่ปุ่นหลวง		ออกตรวจสุขภาพแม่ปุ่นหลวง (เบี้ย เลี้ยง 6คน*120บาท-16ครั้ง)	11,520					วชิราลักษณ์	

แผนปฏิบัติการ คป.สอ.เวียงป่าเป้า

PP & P Excellence 2566

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ				ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
					Cup เวียงป่าเป้า	เงินบำรุง รพ.สศ.	อปท.	อื่นๆ			
WO4:-สร้างการบริการ สุขภาพสำหรับกลุ่มชาติ พันธ์		1.6 โครงการหลวงและ โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบ โครงการหลวง สนับสนุนการ ดำเนินงานตามโครงการ พระราชดำริและเฉลิมพระ เกียรติ						47,500		ประภัสสร	งบ จังหวัด
SO3: - การรักษา ส่งเสริม พื้นฟูป้องกัน โรคและสร้างความ เข้มแข็งของระบบ สุขภาพอย่างมีคุณภาพ		1.7 โครงการ LTC					576,000			อรทัย	เยี่ยมผู้สูงอายุ
		1.8 โครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้ดูแลผู้สูงอายุ		อบรมผู้ดูแลผู้สูงอายุ			15,000			อรทัย	
SO4:- ภาคีเครือข่ายมี ความเข้มแข็งสามารถ เป็นหุ้นส่วนการ ดำเนินงานด้านสุขภาพ		1.9 โครงการประชุมหมอ ครอบครัวชุมชน ต.เวียง		1.จัดประชุมแกนนำสุขภาพ (20 คน*100บาท*3ครั้ง)	6,000				ต.ค. 65 - ก.ย. 66	ประภัสสร	
		1.10ส่งเสริมทันตสุขภาพใน จำนวน 400 คน	ร้อยละ 80 ของผู้สูงอายุติด ได้รับการตรวจฟัน ให้	1. ออกเยี่ยมบ้านผู้สูงอายุติดเตียง	1,500					มนทกานต์	
		คน	ตรวจฟัน ทาฟลูออไรด์ ให้							กรติกา	
										จิรวรรณ	
WO6:- พัฒนาระบบ สารสนเทศสาธารณสุข สร้างการรอบรู้ ด้าน สุขภาพของประชาชน		2.1. โครงการพัฒนาความ รอบรู้ด้านสุขภาพของ ประชาชน	1. ร้อยละ 60 ของประชาชน มีความรอบรู้ด้านสุขภาพ	1. ให้ความรู้ และทักษะการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ					ต.ค. 65 - ก.ย. 66	ผอ.รพ.สศ.ทุกแห	ไม่ใช้ งบประมาณ/ขอ สนับสนุน กองทุนท้องถิ่น

แผนปฏิบัติการ คป.สอ.เวียงป่าเป้า

PP & P Excellence 2566

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ				ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
					Cup เวียงป่าเป้า	เงินบำรุง รพ.สต.	อปท.	อื่นๆ			
		2.2 โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงและโรคเบาหวานในชุมชน		หนึ่งตำบลหนึ่งกิจกรรม (ต.เวียง500คน*25บาท,รพสต.ละ 6000*10แห่ง)	72,500					กิตติยา	
		2.3 โครงการให้ความรู้เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในกลุ่มเสี่ยง CVD ที่มีคะแนน > 20 คะแนน ขึ้นไป									
		2.4 โครงการประชาสัมพันธ์อาการเตือน Stroke-MI , ระบบแจ้ง 1669			15,000						
		2.5 โครงการพัฒนาศักยภาพ			6,600						
		2.6 โครงการฝึกอบรม		1.โครงการฝากครรภ์คุณภาพ							
		2.7 โครงการอบรมนมแม่		5. อบรมนมแม่ในเครือข่าย -	3,000						
		2.9 โครงการฝึกอบรมเชิง			42,000						
		2.10 โครงการฝึกอบรมเชิง			8,000						
		2.11โครงการสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ Media literacy ด้านยา และสมุนไพรในชุมชน	เพื่อให้ผู้ป่วยมีความรู้เท่าทันการใช้ยาและสมุนไพรที่ถูกต้อง	ป้ายไวนิลพร้อมติดตั้งความเรื่องยา 2 ป้าย และป้ายไวนิลพร้อมติดตั้งความรู้เรื่องสมุนไพร 1 ป้าย	1,800					สุภัทสร+พิญช์	ราคาป้ายละ 600 บาท X 3 ป้าย รวมเป็นเงิน 1,800 บาท
SO4:- ภาคีเครือข่ายมีความเข้มแข็งสามารถเป็นหุ้นส่วนการดำเนินงานด้านสุขภาพ	2. การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ	3.1 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พขอ.) ปี 2566	1. อำเภอเวียงป่าเป้าผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิตและระบบสุขภาพอำเภอ	1. ทบทวน/แต่งตั้งคณะกรรมการพขอ							

แผนปฏิบัติการ คป.สอ.เวียงป่าเป้า

PP & P Excellence 2566

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ				ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
					Cup เวียงป่าเป้า	เงินบำรุง รพ.สค.	อปท.	อื่นๆ			
				2. ประชุมคณะกรรมการ พขอ			8,000		ต.ค. 65 - ก.ย. 66	สสอ.วปบ	ค่าอาหาร 20
				3. มอบหมายภารกิจให้พื้นที่							
				4. ติดตามความก้าวหน้าทุกไตรมาส							
SO2:- การพัฒนาระบบบริการแพทย์ฉุกเฉินและการจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์ระบบส่งต่อ	3.การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ	4.1 โครงการพัฒนาระบบการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ	1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉินและการจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข	1. ฝึกอบรมและเตรียมความพร้อมในการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และการสาธารณสุข (ค่าอาหาร 50 คน 1 ครั้ง ครั้งละ 100 บาท)			5,000		ต.ค. 65 - ก.ย. 66	นางพีระดา	
SO3:- การรักษาส่งเสริม พื้นฟูป้องกันโรคและสร้างความเข้มแข็งของระบบสุขภาพอย่างมีคุณภาพ		5.1 โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวาน/ความดันโลหิตสูง โดยบูรณาการร่วมกับกองทุนท้องถิ่น	1. ร้อยละ 80 ได้รับการตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยกลุ่มเสี่ยงป่วยโรคเบาหวาน และ/หรือความดันโลหิตสูง	1. กลุ่มเสี่ยงได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพตามแนวทาง 3 อ 2 ส			55,000		ต.ค. 65 - ก.ย. 66	กิตติยา	รพ.สค/รพ. แห่งละ 50 คน รวม 550 คน คนละ 100 บาท
		5.2 โครงการอบรมให้ความรู้	1. ผู้ได้รับการตรวจสอบสารเคมีใน	1. ให้ความรู้แก่เกษตรกรเรื่องการลด							
				2. ตรวจคัดกรองหาสารเคมีในเลือด			33,000		ต.ค. 65 - ก.ย. 66	ปิ่นจณี	รพ.สค/รพ. แห่งละ 100 คน
				3. กลุ่มที่ไม่ปลอดภัยและมีความเสี่ยง			55,000			ปิ่นจณี	550 คน*100
				3. กลุ่มที่ไม่ปลอดภัยและมีความเสี่ยง			16,500			ปิ่นจณี	550 คน*30 บาท
		5.3 โครงการป้องกันและ	1. ร้อยละ 100 ของพื้นที่	1. ดำเนินการเฝ้าระวังโรคติดต่อใน	29,000					ประภัสสร	30คน*100
				2. ระบบการแจ้งข่าวสารของ						ประภัสสร	
				3. เมื่อพบโรคระบาดในพื้นที่						ผอ.รพสค.ทุกแห่ง	งจาก อปท
		5.4 โครงการคัดกรอง	1. ร้อยละ 95 ของประชาชน	1. จัดทำแบบคัดกรองเบาหวาน			25,000			เอลีษา	งจาก อปท
				2. ตรวจคัดกรองเบาหวาน ความดัน						ดวงดาว เตชะนันท์	(งบร่วมlab)
		5.5 โครงการคัดกรองมะเร็ง	1. ร้อยละ 80 ของผู้มีควม	1. คัดกรองมะเร็งลำไส้ ด้วยวิธี fittest				37,500		ดวงดาว เตชะนันท์	1500 คน*20
				2. จัดประชุมประชุมเครือข่าย งานคัดกรองมะเร็ง 1 ครั้ง				2,000		ประภัสสร	20คน*100บาท (งบอื่นๆ)

แผนปฏิบัติการ คป.สอ.เวียงป่าเป้า

PP & P Excellence 2566

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ				ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
					Cup เวียงป่าเป้า	เงินบำรุง รพ.สต.	อปท.	อื่นๆ			
		5.6 โครงการคัดกรองกลุ่ม เสี่ยงมะเร็งท่อน้ำดีโดยอัล ตราซาวด์		1. คัดกรองด้วยวาจา /คัดกรอง ด้วยอัลตราซาวด์				20,000		ประภัสสร	100 คน*50 (คัดกรอง)/100* 150 (ค่าอัลตรา ซาวด์) 20,000 งบจาก จังหวัด
		5.7 โครงการจัดตั้ง Health Station เพื่อเพิ่มการเข้าถึง การประเมินสภาวะสุขภาพ ทั้งกลุ่มเสี่ยงและกลุ่มป่วย ใน พื้นที่นำร่อง ตำบลเวียง โดย บูรณาการงบประมาณ ร่วมกับกองทุนท้องถิ่น								โสภา	
		5.8 โครงการชุมชนลดเค็ม								กลุ่มการพยาบาล +	
		5.9 โครงการ Well life /								กาญจนา	
		5.10 โครงการโรงเรียน เบาหวานสัญจร เพื่อ สนับสนุนการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมกลุ่มป่วยที่รับยาที่ รพ.สต.ใกล้บ้าน ใกล้ใจ โดย ทีมสหสาขาวิชาชีพ บูรณา การร่วมกันในวันปรับยา เบาหวานที่ รพ.สต.	ผู้ป่วยเบาหวานควบคุมระดับ น้ำตาลในเลือด(HbA1C ≤ 7%) > ร้อยละ 40 ผู้ป่วย ความดันโลหิตสูงควบคุม ระดับความดันโลหิต (BP ≥ 140/90mmHg) > ร้อยละ 50	บูรณาการกับ case OPD ค่าตรวจ Hba1c คนละ x95บาทx110คน	10,450					สุภัทสร	
		5.11 โครงการออกตรวจคัด กรองภาวะแทรกซ้อนในผู้ป่วย DM/HT และปรับแผนการ รักษาแก่ผู้ป่วยที่รับบริการที่ รพ.สต.	1.ผู้ป่วยDM/HT ได้รับการ คัดกรองภาวะแทรกซ้อนทาง ตา ไต หัวใจ CVD risk และฟัน > 70 %-ผู้ป่วยDM ที่รับยา รพ.สต.ควบคุม HbA1C < 7 % ได้ > 40 %-ผู้ป่วย HT ที่ รับยา รพ.สต.ควบคุม BP ได้	-แบบบันทึกการปรับยาผู้ป่วยที่รับ ยารพ.สต. (ประเมินความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ เพื่อพัฒนาระบบงาน ในปีถัดไป)	12,720					สุภัทสร	แบบบันทึกการ ปรับยาผู้ป่วย 100 เล่มx 60 บาท รวมเป็น เงิน 6,000 บาท ค่าเบี้ยเลี้ยง เจ้าหน้าที่ 8 คน

แผนปฏิบัติการ คป.สอ.เวียงป่าเป้า

PP & P Excellence 2566

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ				ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
					Cup เวียงป่าเป้า	เงินบำรุง รพ.สค.	อปท.	อื่นๆ			
			3. เจ้าหน้าที่กลุ่มเสี่ยงสัมผัส สิ่งคุกคาม เสียงดัง ฝุ่น สารเคมี ใช้สายตามาก ได้รับ การตรวจสุขภาพตามความ เสียง 80 เดซิเบล	2. ตรวจสุขภาพตามความเสี่ยง เจ้าหน้าที่กลุ่มเสี่ยง - เจ้าหน้าที่ที่ใช้สายตามาก - เจ้าหน้าที่ที่สัมผัสเสียงดัง - เจ้าหน้าที่ที่สัมผัส ฝุ่น ฝ้าย ควัน สารเคมี - เจ้าหน้าที่สัมผัสปรอท - เจ้าหน้าที่สัมผัสตะกั่ว	20,000					กาญจนา	
				3. เพิ่มใส่ผลตรวจสุขภาพจำนวน 250 แพ้ม x 30 บาท เป็นเงิน	7,500					กาญจนา	
				4. อบรมให้ความรู้เรื่องการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเจ้าหน้าที่ที่มี ผลการตรวจสุขภาพผิดปกติ เจ้าหน้าที่กลุ่มเสี่ยง จำนวน 225	30,000					กาญจนา	
		5.14 อบรมฟื้นฟูความรู้ เจ้าหน้าที่ด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัยใน โรงพยาบาล 2565	1. เจ้าหน้าที่ด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัย โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า ได้รับการอบรมฟื้นฟูความรู้ 100 เปอร์เซ็นต์	1. อบรมฟื้นฟูความรู้เจ้าหน้าที่ด้าน อาชีวอนามัยและความปลอดภัยใน โรงพยาบาล 2565	10,000					กาญจนา	
			2. ร้อยละบุคลากรที่ บาดเจ็บจากการทำงาน							กาญจนา	
		5.15 โครงการออกหน่วย	1. ร้อยละของสถาน	1. ตรวจและคัดกรองสุขภาพ	3,000					กาญจนา	
		5.16 โครงการตรวจสารพิษใน		1. ตรวจสารพิษในเลือดเกษตรกรที่	2,440					กาญจนา	
		5.17 สอบเทียบเครื่องมือ	1. เครื่องตรวจวัดแสงสว่าง	1. สอบเทียบเครื่องมือตรวจแสงสว่าง				15,000		กาญจนา	เดิมอยู่กับ
		5.18 โครงการคัดกรองวัณโรค	1. Treatment coverage	1. ค้นหากลุ่มเสี่ยงมาคัดกรองวัณ				875,000	ต.ค.65-มี.ค.66	พิชิตา	3,500*250=875
WO2-ส่งเสริมและ		6.1 โครงการการคุ้มครองคุ้มครอง	1. ร้อยละ 30 ร้านอาหารผ่าน	1. อบรมผู้ประกอบการและผู้			19,200			ปัญจณี	งบจาก อปท

แผนปฏิบัติการ คป.สอ.เวียงป่าเป้า
PP & P Excellence 2566

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ				ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
					Cup เวียงป่าเป้า	เงินบำรุง รพ.สต.	อปท.	อื่นๆ			
				2. จัดทำป้ายรับรองมาตรฐาน Clean Food Good Test สำหรับร้านที่ผ่านเกณฑ์			10,000			ปัญจณี	งบจาก อปท
				3.ประชุมท้องถิ่นร่วมกับ รพ.สต. 25 คน			3,000			ปัญจณี	
SO1: - เครือข่ายบริการสุขภาพเข้มแข็ง	4. การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	7. 1 โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	1. โรงพยาบาลพัฒนามอญมาย สิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge ระดับดีมาก Plus	1. ประเมินมาตรฐานตามเกณฑ์ Green and Clean Hospital						ชาญชัย	
			2. ร้อยละ 50 ของ รพ.สต. พัฒนามอญมายสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital Challenge (ระดับมาตรฐานขึ้นไป)	1. ประเมินมาตรฐานตามเกณฑ์ Green and Clean Hospital						ผอ.รพ.สต.ทุกแห่ง	
				รวม	312,240	-	835,700	997,000			

ลงชื่อ



(นายเจนพล แก้วกิติกุล)
นายแพทย์ชำนาญการ

ผู้จัดทำแผน

ลงชื่อ



(นายเมธี จินดารัตน์)
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ



(นายสิทธิศักดิ์ คำศรีสุข)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงป่าเป้า

ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการ คป.สอ.เวียงป่าเป้า

Service Excellence 2566

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ				ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
					CUP เวียงป่าเป้า	เงินบำรุง รพ.สต.	อปท.	อื่นๆ			
SO2:- การพัฒนาระบบบริการแพทย์ฉุกเฉินและการจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์	5: การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ	1. โครงการเชื่อมโยงระบบบริการปฐมภูมิเครือข่ายสุขภาพเวียงป่าเป้า	1) จำนวนการจัดตั้งหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ ตามพระราชบัญญัติระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. 2562	- แต่งตั้งคณะกรรมการระบบการแพทย์ปฐมภูมิระดับอำเภอ ให้ครอบคลุมถึงหมอปประจำตัว 3 คน					ต.ค.65-ก.ย.66	ประภัสสร+รพ.สต.	
			2) จำนวนประชาชนคนไทย มีหมอปประจำตัว 3 คน	- จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาเจ้าหน้าที่ รพ.สต.					ต.ค.65-ก.ย.66	ประภัสสร+รพ.สต.	
WO1:- พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านสุขภาพ				- จัดประชุม อ.ส.ม.ระดับอำเภอเพื่อให้ทราบบทบาท เกี่ยวกับหมอปประจำตัว						ประภัสสร+รพ.สต.	
WO3:- พัฒนาองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมด้าน				- จัดกิจกรรมให้ประชาชนในพื้นที่รับทราบหมอปประจำตัว 3 หมอ						ประภัสสร+รพ.สต.	
WO4:- สร้างการ		2. โครงการพัฒนาศักยภาพ	1) ร้อยละของชุมชนมีการ	- จัดอบรมการจัดการสุขภาพตามปัญหา					ต.ค.65-ก.ย.66		
WO5:- พัฒนาระบบการให้บริการชาวต่างชาติ	6: การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)	(3) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง	1) ร้อยละการเสียชีวิตของผู้ป่วย Stroke	- ให้ความรู้เกี่ยวกับโรคหลอดเลือดสมอง จัดทำเอกสารใบแผ่นพับให้ความรู้ และสื่อโซเชียลมีเดีย						ชนิษฐา	
ST4:- ระบบบริการยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง และลดอัตราการตายโรคสำคัญ			2) Door to refer <30 min(Stroke fast tack)	1. ปฏิบัติตามแนวทางการประสานงาน referผู้ป่วย stroke 2. จัดทำมาตรฐานการดูแลผู้ป่วยstrokeขณะส่งต่อ 3. จัดทำแนวทางการส่งต่อผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยงเพื่อเข้ารับการรักษา วินิจฉัยโรค อย่างมีมาตรฐาน						ชนิษฐา	
			3) ผู้ป่วย Stroke ที่มารับบริการ	1. พัฒนาระบบการเข้าถึงบริการ EMS						ชนิษฐา	
		(4) โครงการพัฒนาระบบ	1) อัตราความสำเร็จการรักษา	- จัดทำแนวทางในการ consult อายุร						คุณกมลลักษณ์	

แผนปฏิบัติการ คป.สอ.เวียงป่าเป้า

Service Excellence 2566

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ				ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
					CUP เวียงป่าเป้า	เงินบำรุง รพ.สต.	อปท.	อื่นๆ			
				1. เจ้าหน้าที่ TB Clinic กำกับดูแล โดยให้ผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง แบบองค์รวม						คุณกมลลักษณ์	
				2. ให้ความรู้ผู้ป่วยและครอบครัวให้มีส่วนร่วมการวางแผนการรักษา กำกับกินยาต่อเนื่อง โดยวิธีตรวจสอบการทานยาให้ทานต่อหน้าทุกวัน						คุณกมลลักษณ์	
				3. Admit 14 วัน กลุ่ม High risk หรือมีภาวะแทรกซ้อน						คุณกมลลักษณ์	
				4. มีline กลุ่มระหว่างรพ.และรพ.สต.ในการสื่อสาร ส่งต่อ ติดตามแจ้งผล						คุณกมลลักษณ์	
				5. ใช้โปรแกรม TBCM Online .ในการกำกับการกินยาของผู้ป่วยวัณโรค						คุณกมลลักษณ์	
				6. มีเจ้าหน้าที่สาธารณสุข อสม./แกนนำ						คุณกมลลักษณ์	
				7. ติดตามเยี่ยมบ้าน กำกับการกินยาต่อเนื่อง (dots)ร่วมกับรพ.สต./อสม.อย่างมีประสิทธิภาพ						คุณกมลลักษณ์	
				8. กำหนดนัดหมายการรับยาต่อเนื่องจนครบการรักษา การเก็บส่งส่งตรวจเพื่อประเมินผลการรักษา						คุณกมลลักษณ์	

แผนปฏิบัติการ คป.สอ.เวียงป่าเป้า

Service Excellence 2566

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ				ระยะเวลาดำเนินง	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
					CUP เวียงป่าเป้า	เงินบำรุง รพ.สต.	อปท.	อื่นๆ			
		(5) โครงการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อด้านจุลชีพและการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล	1) เป็นโรงพยาบาลส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล ชั้นที่ 3	RDU community เพื่อการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล ทั้งสถานบริการสุขภาพทั้งรัฐให้มีคุณภาพการบริการตามแนวทางใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล เชื่อมโยงการดูแลผู้ชุมชน ครอบครัว และบุคคล	10,000					พิชญ์	
			2) อัตราการติดเชื้อดื้อยาในกระแสเลือด							อรวิไลล์	
		(6) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาทารกแรกเกิด	1) อัตราตายทารกแรกเกิดอายุน้อยกว่าหรือเท่ากับ 28 วัน	อบรมINCPR - ค่าอาหาร 30คนๆละ70 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม30 คนx2 มื้อ x 25 บาท	3,600					รุ่งลาวัลย์	
		โครงการติดตามนิเทศงาน		นิเทศติดตามงานฝากครรภ์เครือข่ายใน	3,000					รุ่งลาวัลย์	
		โครงการติดตามนิเทศงานแม่และเด็กจากจังหวัด		รับการนิเทศติดตามงานแม่เด็กจากจังหวัด -ค่าอาหาร 25คนๆละ70 บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม25 คนx2 มื้อ x 25 บาท	3,000					รุ่งลาวัลย์	
		(7) โครงการการดูแลผู้ป่วย	1) ร้อยละการให้การดูแลตาม	1. จัดทำและปรับปรุง CPG และนำลงสู่						อัมพกา	
				2. ทำ ACP / Family meeting / สะสางสิ่งที่ค้างคา / ตอบสนองความต้องการ						อัมพกา	

แผนปฏิบัติการ คป.สอ.เวียงป่าเป้า

Service Excellence 2566

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ				ระยะเวลาดำเนินง	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
					CUP เวียงป่าเป้า	เงินบำรุง รพ.สต.	อปท.	อื่นๆ			
				3. แพทย์คุยเรื่องโรค ระยะและ ความก้าวหน้าของโรค แผนการรักษา ค้นหาญาติที่มีอำนาจในการตัดสินใจ ให้ ญาติมีส่วนร่วมในการวางแผน						อัมพกา	
				4. ทำ ACP/Family meeting และเสริม พลังให้ผู้ดูแลเห็นความสำคัญ						อัมพกา	
				5. วางแผนจำหน่ายร่วมกับญาติ ทีม ค้นหาแหล่งประโยชน์ในชุมชน จัดเตรียม อุปกรณ์ที่ต้องใช้ที่บ้าน						อัมพกา	
				6. เตรียมญาติ ฝึกทักษะการใช้เครื่องมือ การดูแลผู้ป่วย เช่น การทำแผล การดูแล ให้อาหารทางสายยาง การให้ออกซิเจน						อัมพกา	
				7. ประเมินเป้าหมาย/ความต้องการซ้ำ การดูแลผู้ป่วยกำลังจะเสียชีวิต						อัมพกา	
		(8) โครงการพัฒนาระบบ บริการการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือก	1) ร้อยละของจำนวนผู้ป่วยที่มี การวินิจฉัยโรคหลอดเลือด สมอง อัมพฤกษ์ อัมพาตระยะ กลาง (Intermediate Care) ที่ ได้รับการดูแลด้วยการแพทย์ แผนไทยและการแพทย์ ทางเลือกเพิ่มขึ้น ร้อยละ3	1.ให้บริการผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง อัมพฤกษ์ อัมพาตระยะกลาง ด้วยศาสตร์ การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ ทางเลือก			-		ต.ค.65-ก.ย.66	สหทัย	

แผนปฏิบัติการ คป.สอ.เวียงป่าเป้า

Service Excellence 2566

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ				ระยะเวลาดำเนินง	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
					CUP เวียงป่าเป้า	เงินบำรุง รพ.สต.	อปท.	อื่นๆ			
			2) ร้อยละ 25 ของประชาชน ที่มารับบริการในระดับปฐมภูมิ ได้รับการรักษาด้วยการแพทย์ แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	1 พัฒนาบุคลากรและคุณภาพงานบริการ เครือข่ายบริการการแพทย์แผนไทยและ การแพทย์ทางเลือก อำเภอเวียงป่าเป้า - ค่าอาหาร 25คนๆละ70 บาท x 4 วัน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม25 คนx2 มือx4 วัน x 25 บาท	12,000				ต.ค.65-ก.ย.66	คุณสัททยา	
		(9) โครงการพัฒนาระบบ บริการสุขภาพ สาขา สุขภาพจิตและจิตเวช	1) ร้อยละของผู้ป่วยโรคซึมเศร้า เข้าถึงบริการสุขภาพจิต > 90%	1. ประชุมคณะกรรมการงานจิตเวชยา และภาคีเครือข่ายระดับอำเภอ ดำเนินงานตามระบบหมอบรรอบครัว ตาม รูปแบบ 4pillar ดังนี้					ม.ค.66-มี.ค.66	ณิชากัทธ	
			2) อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ < 8 ต่อแสนประชากร	- ระบบข้อมูล ชี้นำให้ชัดเจน ชี้นำ ตำบลที่มีอัตราการฆ่าตัวตายสูง							
			3) ร้อยละของผู้พยายามฆ่าตัว ตายได้รับการเฝ้าระวัง และ ติดตามดูแลเพื่อป้องกันการฆ่า ตัวตายซ้ำ ในระยะเวลาอย่าง น้อย 1 ปี > 90%	- ระบบดักจับ ภายใต้อุปกรณ์ที่มีอยู่ รู้ สัญญาณเตือน - ระบบป้องกันและบำบัด - ระบบบริหารจัดการและ บูรณาการระหว่างภาคีเครือข่าย							
				- ค่าอาหารกลางวัน 40คน*70บาท*1มือ	2,800					ณิชากัทธ	
				- ค่าอาหารว่าง 40คน*25บาท*2มือ	2,000					ณิชากัทธ	
				- ค่าเอกสารประกอบการประชุม	2,000					ณิชากัทธ	
		(10) โครงการพัฒนาระบบปี	1)อัตราตายผู้ป่วยติดเชื้ใน	•การจัดอบรม ประชุมวิชาการ เพื่อ •กิจกรรมทบทวน Case การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ทีมงาน •ออกแบบแบบฟอร์มในการประเมิน						ณิชชา	
										ณิชชา	
										ณิชชา	

แผนปฏิบัติการ คป.สอ.เวียงป่าเป้า

Service Excellence 2566

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ				ระยะเวลาดำเนินง	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
					CUP เวียงป่าเป้า	เงินบำรุง รพ.สต.	อปท.	อื่นๆ			
		(14) โครงการพัฒนาระบบ	1) ผู้สูงอายุ 60 ปีขึ้นไปได้รับ							ณัชชารีย์	
			2) ผู้ป่วยต่อกระจกชนิดบอด							ณัชชารีย์	
		(16) โครงการพัฒนาระบบ	1) อัตราบำบัดสารเสพติดครบ	1. ประชุมคณะกรรมการงานจิตเวชและ					ม.ค.66-มี.ค.66	ชนกนันท์	
			2) ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติดที่	1.1 ด้านการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยา						ชนกนันท์	
			3) อัตราผู้บำบัดสุราครบตาม	1.2 ด้านการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยา						ชนกนันท์	
				2. อบรมการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม						ชนกนันท์	
				มือ*1ครั้ง				4,900		ชนกนันท์	งบยาเสพติด สสจ.
				ครั้ง				3,500		ชนกนันท์	งบยาเสพติด สสจ.
				-ค่าเอกสารประกอบการประชุม*1ครั้ง						ชนกนันท์	
				ในกลุ่มเสี่ยง						ชนกนันท์	
				(1000)=ชุด20บาท*1000คน				20,000		ชนกนันท์	งบยาเสพติด สสจ.
				20*700 คน				14,000		ชนกนันท์	งบยาเสพติด สสจ.
				40*100ชุด				4,000		ชนกนันท์	งบยาเสพติด สสจ.
				4.กิจกรรมการบำบัดรักษาฟื้นฟูผู้ติดยา						ชนกนันท์	
				- กลุ่มยาที่ใช้ในการบำบัดฟื้นฟูผู้ติดยา				7,000		ชนกนันท์	งบยาเสพติด สสจ.
				5. ให้บริการจิตเวชและยาเสพติดเชิงรุก					ต.ค.65-ก.ย.66	ชนกนันท์	
				พื้นที่สูง(สสช.แม่ป๋นหลวง12ครั้ง,รพ.สต.ปางมะหาด4ครั้ง)							
				- การป้องกันการฆ่าตัวตายเชิงรุก						ชนกนันท์	
				ร่วมกับภาคีเครือข่าย							
				- การคัดกรองสุขภาพจิตครอบคลุมทุก						ชนกนันท์	
				กลุ่มเสี่ยง							
				- การดูแลสุขภาพจิตผู้สูงอายุ ป้องกันการ						ชนกนันท์	
				- ค่าเบี้ยเลี้ยง 120 บาท*5 คน*16 ครั้ง	9,600					ชนกนันท์	

แผนปฏิบัติการ คป.สอ.เวียงป่าเป้า

Service Excellence 2566

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ				ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
					CUP เวียงป่าเป้า	เงินบำรุง รพ.สต.	อปท.	อื่นๆ			
		(17) โครงการการบริหาร ฟื้นฟูสภาพระยะกลาง (Intermediate Care; IMC)	1) ร้อยละของ ผู้ป่วย Intermediate care * ได้รับ การบริการฟื้นฟูสภาพและ ติดตามจนครบ 6 เดือน หรือจน Barthel index = 20 ก่อน ครบ 6 เดือน ≥ 70	1.ผู้ป่วย IMC Refer back ทุกราย ต้อง ได้รับการ Admit เพื่อประเมินปัญหาและ วางแผนการดูแลต่อเนื่องร่วมกับทีมสห สาขา 2.ส่งต่อข้อมูลผู้ป่วยปัญหาที่ ต้องติดตามดูแลต่อเนื่องกับทีม COC ผ่านทาง Smart COC และ Appiaction Line COC เชื่อมบ้านทุกราย 3.ติดตามฟื้นฟูสภาพผู้ป่วย IMC ครบ 6 เดือน หรือจนกว่า BI=2 4. ส่งต่อผู้ป่วยที่ต้องได้รับการดูแลต่อเนื่อง หลังครบ 6 เดือน ให้ทีม LTC			-		ต.ค.65-ก.ย.66	พิมพ์ลภรณ์	
		(19) โครงการกัญชาทาง	1) ร้อยละของหน่วยบริการ	1.จัดตั้งเครือข่ายบริการสุขภาพกัญชา					ต.ค.65-ก.ย.66	สหทัยา	
	แผนงานที่ 7 การ	(20) โครงการพัฒนาระบบ	2) ร้อยละของประชากรเข้าถึง							ณัฐภัทร	
			3) อัตราการเสียชีวิตในผู้ป่วย	1. ประชาสัมพันธ์การเรียกใช้บริการ						เพียงใจ	
				2. พัฒนาแนวทางการดูแลผู้ป่วยที่ได้รับ						เพียงใจ	
				3. พัฒนาบุคลากรผู้ให้การดูแลผู้ป่วย						เพียงใจ	
				4. พัฒนาระบบการติดตามผลการรักษา						เพียงใจ	
	แผนที่ 8 : การพัฒนา	(21) โครงการพระราชดำริ	1) ร้อยละผู้ป่วยในพระบรมรา							พรศิริ	
	แผนที่ 9 : ขยาย บริการทันตกรรม	(22) โครงการฟื้นฟู พระราชทาน	1. ผู้สูงอายุ 50 ปีขึ้นไปที่มีฟัน น้อยกว่า 16 ซี่ ได้รับการใส่ฟัน เทียม 54 คน/ปี	1. ประชุมวิชาการทันตแพทย์ เรื่องการ ทำฟันเทียมทั้งปาก 2. ออกให้บริการใส่ฟัน เทียมเชิงรุก ณ. รพ.สต.ที่มีญาติทำฟัน					ต.ค.65- ก.ย.66	ชัยพัฒน์	
		(23) โครงการออกหน่วยทัน ตกรรมโรงเรียน	1.เด็กนักเรียนอายุ 6-12 ปี ได้รับการบริการทันตกรรมใน พื้นที่ตามความจำเป็น 2,070	1. ออกหน่วยทันตกรรมโรงเรียนในพื้นที่ ราบสูง					พ.ย.65-ก.พ.66	กรติกา	

แผนปฏิบัติการ คป.สอ.เวียงป่าเป้า

Service Excellence 2566

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ				ระยะเวลาดำเนินง	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
					CUP เวียงป่าเป้า	เงินบำรุง รพ.สต.	อปท.	อื่นๆ			
			คนละหมื่นบาท 2,570 คน	2. ออกหน่วยทันตกรรมโรงเรียนร่วมกับ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง			/		กย. 66	พรสุดา	
		(24) โครงการเปิดให้บริการ คลินิกพิเศษทันตกรรมนอก เวลา	1. ร้อยละผู้รับบริการกลุ่มวัย ทำงาน อายุ (15-59 ปี) ได้รับ บริการทันตกรรมเพิ่มขึ้น	1. ศึกษาระเบียบการเปิดบริการ 2. แต่งตั้งคณะกรรมการและประชุมวาง 3. เปิดบริการคลินิกพิเศษทันตกรรมนอก					ตค.65- กย.66	พรสุดา	
รวม					48,000	-	-	53,400			

ลงชื่อ

(นายฤทธิพร มณีอินวัฒน์)
นายแพทย์ชำนาญการ

ผู้จัดทำแผน

ลงชื่อ

(นายเมธี จินดารัตน์)
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ

(นายสิทธิศักดิ์ คำศรีสุข)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงป่าเป้า

ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการ คป.สอ.เวียงป่าเป้า

People Excellence 2566

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ				ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
					CUP เวียง ป่าเป้า	เงินบำรุง รพ.สต	อปท.	อื่นๆ			
บุคลากรเก่ง	10.พัฒนาศักยภาพ บุคลากรและ ความก้าวหน้าในแต่ ละวิชาชีพ	1. โครงการ อบรม ส่งเสริมการทำวิจัย/R2R	1.ร้อยละของบุคลากรที่มี ความพร้อมรองรับการเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับการ พัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	1. อบรมเจ้าหน้าที่ที่มี คุณสมบัติ 20 คน จำนวน 3 ครั้ง							
ST3:- บุคลากรมีความรู้ ทักษะการใช้ข้อมูล สื่อ และเทคโนโลยีดิจิทัล				อบรมเจ้าหน้าที่ที่มีคุณสมบัติ ครั้งที่ 1 จำนวน20 คน จำนวน 1 วัน	15,700				ม.ค. - มี.ค. 66	โสภา+บุญศรี	ค่าอาหาร 20 คน* 70 บ. เป็นเงิน 1,400.-บ.
ST5:-พัฒนาสมรรถนะ องค์กรและบุคลากรมี คุณภาพชีวิตในการ											ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน* 25 บ.*2 มื้อ เป็นเงิน 1,000.-บ.
											ค่าวิทยากร 1 คน*6ชม.*800.-บ. เป็น เงิน 4,800.-บ.
											ค่าเดินทางวิทยากรไป-กลับ เป็นเงิน 6,000.-บ.
											ค่าที่พักวิทยากร 1 คืน เป็นเงิน 1,500.-บ.
											ค่าวัสดุสำนักงาน 1,000.-บาท
				อบรมเจ้าหน้าที่ที่มีคุณสมบัติ ครั้งที่ 2 จำนวน20 คน	23,400				เม.ย. - มิ.ย. 66		ค่าอาหาร 20 คน* 70 บ.*1มื้อ*2วัน เป็นเงิน 2,800.-บ.

แผนปฏิบัติการ คป.สอ.เวียงป่าเป้า

People Excellence 2566

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ				ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
					CUP เวียง ป่าเป้า	เงินบำรุง รพ.สต	อปท.	อื่นๆ			
											ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน* 25 บ.*2 มื้อ*2วัน เป็นเงิน 2,000.-บ.
											ค่าวิทยากร 1 คน*6ชม.*800.-บ.*2วัน เป็นเงิน 9,600.-บ.
											ค่าเดินทางวิทยากรไป-กลับ เป็นเงิน
											ค่าที่พักวิทยากร 2 คืน เป็นเงิน
				อบรมเจ้าหน้าที่ที่มีคุณสมบัติ ครั้งที่ 3 จำนวน 20 คน จำนวน 1 วัน	14,700				ก.ค.-ส.ค.66		ค่าอาหาร 20 คน* 70 บ. เป็นเงิน 1,400.-บ.
											ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน* 25 บ.*2 มื้อ เป็นเงิน 1,000.-บ.
											ค่าวิทยากร 1 คน*6ชม.*800.-บ. เป็น เงิน 4,800.-บ.
											ค่าเดินทางวิทยากรไป-กลับ เป็นเงิน 6,000.-บ.
											ค่าที่พักวิทยากร 1 คืน เป็นเงิน 1,500.-บ.
											รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 53,800.-บาท
		1.โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการการใช้ โปรแกรมระบบบริการ ปฐมภูมิHCIS	1.เพื่อให้บุคลากรได้รับการ อบรมพัฒนาศักยภาพการใช้ โปรแกรมHCIS	บุคลากรเครือข่ายฯ จำนวน 20 คนได้รับการอบรม พัฒนาศักยภาพการใช้ โปรแกรมHCIS(จนท.รพ. สต.ทุกแห่ง)	45,600				ม.ค.-ก.ย.66	CM บานเย็น ,ประดิษฐ์	-ค่าอาหาร 4,200 บาท(20คนx70บาท x3วัน)

แผนปฏิบัติการ คป.สอ.เวียงป่าเป้า


People Excellence 2566


กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ				ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
					CUP เวียง ป่าเป้า	เงินบำรุง รพ.สต	อปท.	อื่นๆ			
			2.ข้อมูลสารสนเทศที่นำเข้าสู่ระบบเป็นข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน ทันเวลา								-ค่าอาหารว่าง 3,000 บาท(20คนx50 บาทx3วัน)
			3.ผลการดำเนินงานข้อมูลสารสนเทศของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเวียงป่าเป้าผ่านเกณฑ์การประเมินตามตัวชี้วัด								-ค่าวัสดุอบรม 500 บาท(20คนx25 บาท)
											-ค่าวิทยากร 28,800 บาท(1200บาท x8ชม.x3วัน)
											-ค่าที่พักวิทยากร 2,100 บาท (650บาทx3วัน)
		โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ		อบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้(KM) update ความรู้วิชาการใหม่ๆ	24,000				ม.ค. - มี.ค. 66	โสภา + บุญศรี	ค่าอาหาร 200 คน* 70 บ.*1มื้อ เป็นเงิน 14,000.-บ. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 200 คน* 25 บ.*2 มื้อ เป็นเงิน 10,000.-บ.
		โครงการอบรมระยะสั้นในแต่ละวิชาชีพ		ส่งบุคลากรเข้าศึกษาหลักสูตรระยะสั้นๆ เช่น พยาบาลเวชปฏิบัติ ผบต.					ต.ค.65 - ก.ย.66	HR+สสอ	ค่าลงทะเบียนคนละ 60000 บาท/ หลักสูตร รวม 360000 บาท


แผนปฏิบัติการ คป.สอ.เวียงป่าเป้า

People Excellence 2566

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ				ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
					CUP เวียง ป่าเป้า	เงินบำรุง รพ.สอ.	อปท.	อื่นๆ			
บุคลากรมีความสุข		โครงการจัดสถานที่เพื่อ ผ่อนคลายเป็นแต่ละหน่วย บริการ	ร้อยละของบุคลากรใน หน่วยงานมีการประเมิน ความสุข ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	จัดมุมผ่อนคลายเป็นแต่ละ สถานพยาบาล					ต.ค.65 - ก.ย.66	หัวหน้า หน่วยงาน	สวัสดิการ ด้านต่าง ๆ ที่พักอาศัย ที่ จอดรถ ค่าน้ำค่าไฟค่าตอบแทน หรือ อื่น ๆ
		โครงการ Happy money จ่าย ค่าตอบแทนให้ตรงเวลา	ผลการประเมินความสุข เพิ่มขึ้น	เจ้าหน้าที่การเงินจ่ายเงิน ค่าตอบแทนหรือเงินตอบ แทนอื่นๆให้แก่เจ้าหน้าที่					ต.ค.65 - ก.ย.66	การเงิน รพ.	
		โครงการประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ใน เครือข่ายสรุปลงาน ประจำปี		อบรม 2 รุ่น รุ่นละ 200 คน	51,000				ก.ย.-66	โสภา +วิรุฬ+ บานเย็น	ค่าอาหาร 400 คน* 70 บ.*มือ เป็น เงิน 28,000.-บ.
											ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 400 คน* 25 บ.*2 มือ*2วัน เป็นเงิน 20,000.-บ.
											ค่าวัสดุสำนักงาน 3000
				รวม	294,900	-	-				

ลงชื่อ  ผู้จัดทำแผน
(นางสาวโสภา เงินจัด)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายเมธี จินดารัตน์)
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายสิทธิศักดิ์ คำศรีสุข)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงป่าเป้า

แผนปฏิบัติการ คป.สอ.เวียงป่าเป้า

Governance Excellence 2566

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ				ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
					CUP เวียงป่าเป้า	เงินบำรุง รพ.สอ.	อปท./อื่นๆ	อื่นๆ			
บริหารดี											
	<u>แผนงานที่ 1.1</u> . การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ	โครงการที่ 1.ประเมินคุณธรรมความโปร่งใสองค์กรคุณภาพ	1.รพ./สอ. เวียงป่าเป้าผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ 100	1. ดำเนินการตามมาตรฐาน ITA						ทพ. เมธี จินดา รัตน์/ฐิตาภา ศรี วิสัย	
SO1: - เครือข่ายบริการสุขภาพเข้มแข็ง				2. อบรมจริยธรรมในองค์กร/ผลประโยชน์ทับซ้อน/ ความโปร่งใส 1 รุ่น จำนวน 40 คน 1 วัน	4,800				มค.-เม.ย. 66		
ST2:- ระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสที่มีคุณภาพ				3. ประเมินรายไตรมาส							
WT1:- ระบบ			2.รพ./ สอ. และรพสต.ผ่านเกณฑ์การตรวจและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน ร้อยละ 90	1. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมิน 2. ตรวจและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน	1,200				พค.-กย. 66	ทพ. เมธี จินดา รัตน์/บานเย็น	
		โครงการที่ 2. พัฒนาองค์กรคุณภาพ	1. โรงพยาบาลเวียงป่าเป้าผ่านเกณฑ์ประเมินคุณภาพมาตรฐาน HA ชั้น 3	1. สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้และมีวัฒนธรรมความปลอดภัย							
				- เข้าร่วมกิจกรรมโครงการ 2P Safety Hospital 2565	-				ต.ค.65-ธ.ค.65	RM team + ศูนย์ คุณภาพ	

แผนปฏิบัติการ คป.สอ.เวียงป่าเป้า

Governance Excellence 2566

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ				ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
					CUP เวียงป่าเป้า	เงินบำรุง รพ.สต	อปท./อื่นๆ	อื่นๆ			
				มหกรรมคุณภาพ ทีมนำ x KM - อาหารกลางวัน 200 คน x 70บาท x 1 มื้อ x2รุ่น - อาหารว่าง 200 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x2รุ่น - ค่าวัสดุสื่อประชาสัมพันธ์ 5,000 บาท - ค่าวัสดุจัดนิทรรศการ 20,000 บาท	84,200				เม.ย.66- ก.ย.66	บูรณาการร่วมกับ people excellence ทพญ. พรสุดา / ขวัญจิต	
				ค่าลงทะเบียน 2 หลักสูตร *2,500	5,000				ม.ค.66-ก.ย.66	พรสุดา	
				ร่วมงานมหกรรมคุณภาพกับหน่วยงาน	35,000				ต.ค.65-ก.ย.66		
				2. การติดตามตัวชี้วัด และการวิเคราะห์							
				2.1 มีแผนพัฒนาตามตัวชี้วัด THIP			5,000		ต.ค.65-ธ.ค.65	สุกีสสร	
				2.2 การเผยแพร่ตัวชี้วัดและผลงาน			-				
				- ไลน์นำเสนอผลงาน 10*250=2,500 - ประกวดภาพถ่าย 10*150=1,500	4,000				ต.ค.65-ก.ย.66		
				3. การประเมินผลลัพธ์การพัฒนา คุณภาพทุกระดับ							
				3.1 ติดตามการพัฒนาคุณภาพระดับ	5,000		5,000		เม.ย.66- ก.ย.66	พรสุดา	
				3.2 ติดตามการพัฒนาคุณภาพ ระบบงานสำคัญ			-				
				3.3 ติดตามการพัฒนาคุณภาพรพ.จาก							

แผนปฏิบัติการ คป.สอ.เวียงป่าเป้า

Governance Excellence 2566

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ				ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
					CUP เวียงป่าเป้า	เงินบำรุง รพ.สอ.	อปท./อื่นๆ	อื่นๆ			
			2. เครือข่ายบริการสุขภาพเวียงป่าเป้า	ประชุมและพัฒนาตามเกณฑ์มาตรฐาน			-		มี.ค.66-ก.ย.66	ประภาพร รินลิน	
			3. โรงพยาบาลเวียงป่าเป้าผ่านเกณฑ์	ประชุมคณะกรรมการ EMS 4 ครั้งต่อปี	1,000					เมธี จินดารัตน์	
			4. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอผ่าน	ใช้ร่วมกับ รพสอ.ดิดดาว			-			ประภาพร รินลิน	
			4. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้คณะกรรมการ	28,800				ม.ค.66-มิ.ย.66	ประภัศร +	
				ควบคุมคุณภาพการให้บริการทาง	10,000				ต.ค.65-ก.ย.66	คันธรัตน์	
			5. ผ่านเกณฑ์การประเมินจากองค์กร	ขอรับรองมาตรฐานงานเทคนิค	12,000				ต.ค.65-ก.ย.66	เกตตะวัน	
			6. ผ่านการมาตรฐานห้องปฏิบัติการ	ตรวจมาตรฐานห้องปฏิบัติการรังสี	1,200				ก.ค 66- ก.ย 66	สุจินดา	
			8. มาตรฐานคลินิก ARV								
			9. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ประเมิน	ประเมินมาตรฐาน HA ยาเสพติดจาก	6,000					ชนกันันท์ + อรทัย	
			10. ผ่านเกณฑ์ประเมินคุณภาพ มาตรฐาน PCC							ศุภชัยญา ไชคดี	
	แผนงานที่ 12. การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศสุขภาพ	โครงการที่ 3. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านการแพทย์	1. ร้อยละของสถานพยาบาล ผ่านเกณฑ์คุณภาพข้อมูลร้อยละ 100 จำนวน 11 แห่ง	1. ประชุมผู้รับผิดชอบงานข้อมูลสารสนเทศ ไตรมาสละ 1 ครั้ง (15 คนๆ 4 ครั้ง ฤๅละ 120 บาท)	7,200				ต.ค.65-ก.ย.66	ศิริกาญจน์ + บานเย็น	
2. มีศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านการแพทย์ (DATA center) 1 ศูนย์			1. จัดตั้งศูนย์ - people ware - hardware - software							รังสิมันต์+ ประดิษฐ์ ฮ่องคำ	
3. มี telemedicine											
				พัฒนาระบบข้อมูล JHCIS ติดตามตัวชี้วัด 1 เดือนครั้ง*รพสอ.10แห่งแห่งละ 2คน	28,800						
			3 มีระบบข้อมูลบริการให้เป็น	พัฒนาระบบข้อมูลบริการให้เป็น					ต.ค.65-ก.ย.66	ศุภชัยญา ไชคดี	

แผนปฏิบัติการ คป.สอ.เวียงป่าเป้า

Governance Excellence 2566

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	งบประมาณ				ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
					CUP เวียงป่าเป้า	เงินบำรุง รพ.สต	อปท./อื่นๆ	อื่นๆ			
	แผนงานที่13 การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ	โครงการที่ 4. บริหารจัดการด้านการเงินการคลัง	ร้อยละ100ของสถานบริการ(11 แห่ง) ไม่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน	จัดทำแผนเงินบำรุงแบบสมดุล และมีการควบคุมกำกับให้มีการใช้เงินตามแผน					ต.ค.65-ก.ย.66	ธนพล + บานเย็น	
				มีการสนับสนุน สถานบริการขนาดเล็กที่							
				มีการปรับแผนการใช้เงินบำรุงปีละ 2 ครั้ง					ต.ค.65-ก.ย.66	ธนพล + บานเย็น	
	แผนงานที่14 การพัฒนา	โครงการที่5. พัฒนา	ร้อยละ 90 ของสถานบริการ มีผลงาน	อบรมการทำ วิจัย /R2R 20 คน					มค.-ก.ย. 66	ย้ายไป people	
				รวม	234,200	-	10,000				

ลงชื่อ



(นางสุจินดา เตจ๊ะ)

นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ

ผู้จัดทำแผน

ลงชื่อ



(นายเมธี จินดารัตน์)

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้เสนอ

ลงชื่อ



(นายสิทธิศักดิ์ คำศรีสุข)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงป่าเป้า

ผู้อนุมัติแผน