



โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า
 เลขที่รับ... 2930
 วันที่... 28 มิ.ย. 2565
 เวลา... 15.12.46
 ชื่อผู้รับ... [Signature]

ที่ ขร ๐๐๓๓.๐๐๑/๔๖๗๔

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย
 ถนนเชียงราย -เทิง จ.เชียงราย ๕๗๐๐๐

๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งคืนโครงการอบรมเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางจริยธรรมฯ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงป่าเป้า

อ้างถึง หนังสือ โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า ที่ ขร ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๕๒๔ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการอบรมเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางจริยธรรมฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า ได้ส่งโครงการอบรมเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยฯ เพื่อพิจารณาลงนามโครงการ นั้น

บัดนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย ได้ลงนามโครงการอบรมเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางจริยธรรมฯ เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งคืนโครงการดังกล่าวเพื่อดำเนินการต่อไป รายละเอียดตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญมี แก้วจันทร์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษปฏิบัติราชการแทน
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

เรียน ผู้อำนวยการฯ

เพื่อโปรดทราบ

เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

เพื่อโปรดทราบและพิจารณามอบ

อนงค์นาถ ขวอด

.....

.....

(หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป)

..... 28 มิ.ย. 2565

งานธุรการและการบริหารงานยานพาหนะ

โทรศัพท์ ๐ ๕๓๙๑ ๐๓๕๓

โทรสาร ๐ ๕๓๙๑ ๐๓๔๕

๗๖
 ๕๖
 28/6/25

โครงการบูรณาการการอบรมเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2565

1. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานพัฒนาบุคลากร (HR) โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า

2. หัวหน้าโครงการ/คณะผู้ดำเนินการ

นายเมธี จินดารัตน์

3. หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนภารกิจแห่งองค์กร ให้บรรลุสู่เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพนั้น ต้องอาศัยบุคลากรในหน่วยงานเป็นหลัก และต้องเป็นบุคลากรที่ทรงคุณค่าทั้งด้านความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งหน่วยงานและหรือผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น จึงควรตระหนักถึงบทบาท อำนาจหน้าที่ของตนเอง ที่จะทำให้ข้าราชการในสังกัดมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ให้มากที่สุด เพื่อป้องกันมิให้มีการทุจริตในทุกรูปแบบ จึงควรมีมาตรการที่เข้มข้น เมื่อพิจารณาแล้วเห็นว่าองค์กรหรือผู้บังคับบัญชา ควรมีบทบาทหรือใช้อำนาจหน้าที่ ในเรื่องวินัยคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการในสังกัด อย่างน้อยที่สุด 3 ประการ ดังนี้

1. เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ให้กระทำโดยการปฏิบัติตนแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจ ถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง ให้ถูกต้องเหมาะสม สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบหลักเกณฑ์ของทางราชการ สร้างขวัญและกำลังใจการจงใจ หรือการอื่นใดในอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาเจตคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชา
2. ป้องกันมิให้ข้าราชการในสังกัดหรือผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย โดยเอาใจใส่ สังเกตการณ์ และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัย ในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณีได้

3. ดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการหรือผู้ใต้บังคับบัญชา กล่าวคือ

1) หากกรณีมีมูลกล่าวหาว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และปรากฏพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว ก็ให้ดำเนินการทางวินัยทันที

2) มีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยหรือไม่ แต่ยังไม่มีความพยานหลักฐาน ทำการสืบสวนข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลเวียงป่าเป้าได้เล็งเห็นความสำคัญของบุคลากรให้มีวินัย จริยธรรม และต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ โดยเฉพาะเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จึงได้จัดโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้านจริยธรรมและการรักษา วินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และให้กับบุคลากรของโรงพยาบาลมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว และยกระดับการพัฒนาคุณภาพบริการของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ มาตรฐานต่อไป

4. วัตถุประสงค์โครงการ

1. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย
2. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต

5. เป้าหมาย

บุคลากรในหน่วยงานจำนวน 200 คน

6. วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนดำเนินงาน

1. จัดทำโครงการเสนออนุมัติ
2. จัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุม
3. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ แบ่งเป็น 2 รุ่น รุ่นละ 100 คน
4. นำเสนอรายงานสรุปการประชุม
5. สรุปผลการดำเนินงาน
 - 1) ประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรม
 - 2) จัดทำสรุปผลการดำเนินการโครงการเสนอผู้บังคับบัญชา

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาในการดำเนินการ มิถุนายน 2565 – กันยายน 2565

8. แผนการดำเนินการ

กิจกรรม	ปีงบประมาณ 2565					
	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ประชุมวางแผนการดำเนินโครงการ	←→					
จัดทำโครงการเสนออนุมัติ	←→					
จัดอบรมโครงการอบรม				←→		
สรุปผลการดำเนินการจัดทำโครงการ				←→		

9. รายละเอียดงบประมาณโครงการ

เบิกจ่ายจากงบเงินบำรุงโรงพยาบาลเวียงป่าเป้า จำนวน 28,000 บาท

รายละเอียดงบประมาณ

1. การอบรมเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2565

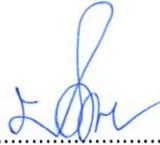
- ค่าอาหารกลางวัน 70 บาท x 100 คน x 2 วัน	เป็นเงิน	14,000	บาท
- ค่าอาหารว่าง 25 บาท x 2 มื้อ x 100 คน x 2 วัน	เป็นเงิน	10,000	บาท
- ค่าวัสดุสำนักงาน	เป็นเงิน	3,000	บาท
- ค่าป้ายในการเปิด-ปิดการอบรม	เป็นเงิน	1,000	บาท
	รวม	28,000	บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น(สองหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายสามารถถัวจ่ายได้เฉพาะรายกิจกรรม

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. เจ้าหน้าที่มีจริยธรรม มีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย
2. เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต

ลงชื่อ..........ผู้ร่างโครงการ

(นางปัญจณี กันทะวงษ์)

ตำแหน่ง เกสซ์กรชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นายเมธี จินดารัตน์)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสิทธิศักดิ์ คำศรีสุข)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงป่าเป้า

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวัชรพงษ์ คีฬ้า)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงราย