



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป  
ที่ ๐๐๓๒.๓๐๑ /๑๗๔

โทร. ๑๐๒

วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลแนวทางการตรวจสอบความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และผู้เสนองาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน บนเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงป่าเป้า

ตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุขด้วยวัดที่ ๕๕ แผนงานที่ ๑๖ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาล และองค์กรคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสยุทธศาสตร์บริการเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance excellence) EB ๕ ส่วนที่ ๓ เรื่องความบริสุทธิ์ใจ เกี่ยวกับการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง โรงพยาบาลได้ดำเนินการจัดทำประกาศ ดังนี้

๑. ประกาศโรงพยาบาลเวียงป่าเป้า ว่าด้วยแนวทางการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากร ในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกันกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
๒. ประกาศโรงพยาบาลเวียงป่าเป้า ว่าด้วยแนวทางการปฏิบัติงานในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
๓. ประกาศโรงพยาบาลเวียงป่าเป้า ว่าด้วยนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลเวียงป่าเป้า ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
๔. ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุญาตนำประกาศข้างต้นขึ้นเผยแพร่เว็บไซต์ เพื่อเผยแพร่ให้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสาธารณะรับทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นางสาวรัตติยา โยธा)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ท่าน/อยู่ที่/บ้านหลัง

(นายสิทธิ์ศักดิ์ คำครีสุข)  
นายแพทย์ชานภูญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง<sup>๑</sup>  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงป่าเป้า



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โทร. ๑๐๒

ที่ ๑๐๓๒.๓๐๑/ ว ๑๗๘

วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งเรียนประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐

เรียน หัวหน้างานทุกหน่วยงาน

ตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุขด้วยคำสั่งที่ ๕๕ แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาล และองค์กรคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสยุทธศาสตร์บริการเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance excellence) EB ๔ ส่วนที่ ๓ เรื่องความบริสุทธิ์ใจ เกี่ยวกับการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อแจ้งเรียนให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้รับทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด (ตามเอกสารแนบ) นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า ขอแจ้งเรียนสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วย แนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐ และแบบแสดงความ บริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกคนปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสิทธิศักดิ์ คำศรีสุข)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงป่าเป้า



ประกาศโรงพยาบาลเวียงป่าเป้า  
ว่าด้วยแนวทางการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน  
ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

\*\*\*\*\*

เพื่อให้การดำเนินการด้านการจัดหาพัสดุ ของโรงพยาบาลเวียงป่าเป้า มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับแนวทางการปฏิบัติเทือป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ โรงพยาบาลเวียงป่าเป้าจึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติงาน ใน การตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง จึงกำหนดแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการจัดหาพัสดุ ปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระบุยบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมทั้งกฎกระทรวง ตลอดจนระเบียบที่เกี่ยวข้อง และให้มีการตรวจสอบความครบถ้วน ความถูกต้อง ในการจัดหาพัสดุในทุกขั้นตอน
๒. ขอกำชับให้ผู้ที่มีหน้าที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องในการจัดหาพัสดุ มีความระมัดระวังไม่ให้มีกรณี การแสวงหาผลประโยชน์ การรับผลประโยชน์ การใช้อิทธิพลในฐานะและตำแหน่งหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องในการจัดหาที่ผู้มีหน้าที่ในการจัดหาล่วงรู้จากการทำหน้าที่ นำไปใช้ประโยชน์ ซึ่งจะทำให้เกิดการแข่งขัน ในการเสนอราคาอย่างไม่เป็นธรรม
๓. หากมีกรณีดังกล่าวเกิดขึ้น โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า จะดำเนินการสืบสวน และหากมีมูล จะดำเนินการทำวินัยกับผู้เกี่ยวข้อง ตามระเบียบ กฎหมาย ที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสิทธิ์ศักดิ์ คำศรีสุข)  
นายแพทย์สำนัญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง<sup>๑</sup>  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงป่าเป้า



ประกาศโรงพยาบาลเวียงป่าเป้า<sup>๑</sup>  
ว่าด้วยแนวทางการปฏิบัติงานในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง  
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

\*\*\*\*\*

เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการพัสดุ และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลเวียงป่าเป้า มีแนวทางการปฏิบัติตามกรอบจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพสูงสุด เป็นไปด้วยความชอบธรรม ตามหลักระบบคุณธรรม (Merit System) จึงกำหนด แนวทางในการปฏิบัติในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างไว้ดังนี้

๑. บุคลากรในหน่วยงาน ต้องวางตัวเป็นกลางกับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะ การประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามา มีนิติสัมพันธ์
๒. บุคลากรในหน่วยงาน ให้การสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำเนินการเกี่ยวกับการพัสดุ ด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
๓. บุคลากรในหน่วยงาน ไม่เรียกรับ หรือยอมรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อย่างใดทั้งโดยตรง และโดยอ้อมจากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนอราคาหรือผู้ชนะการประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ที่เข้ามา มีนิติสัมพันธ์
๔. บุคลากรในหน่วยงาน มีการปฏิบัติต่อผู้ขาย ผู้รับจ้าง หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ที่เข้ามา มีนิติสัมพันธ์ กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุ รวมถึงการรับฟัง ผู้มาร้องเรียน ร้องทุกข์ ด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อมน้ำใจ แต่หันนี้การปฏิบัติตั้งกล่าวต้องไม่เป็นปฏิปักษ์ต่อ การแข่งขันอย่างเสรี เป็นธรรม
๕. บุคลากรในหน่วยงาน ให้ความร่วมมือกับทุกฝ่าย ใน การเสริมสร้างมาตรฐาน การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับงานด้านพัสดุ ให้เป็นที่ยอมรับ
๖. บุคลากรในหน่วยงาน ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักกฎหมาย กฎ ระเบียบปฏิบัติ ของทางราชการอย่างเคร่งครัด
๗. บุคลากรในหน่วยงาน ดำเนินการใช้จ่ายเงิน ทรัพย์สินของหน่วยงาน ส่วนรวม โดยคำนึงถึง ความถูกต้อง ยุติธรรม และความสมเหตุสมผลประกอบด้วย
๘. ผู้บังคับบัญชาพึงใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมสนับสนุน ให้คำปรึกษาและนำ รับฟังความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานอย่างมีเหตุผล
๙. ผู้บังคับบัญชาพึงควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบ ให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติ ปฏิบัติตาม แนวทางในการปฏิบัติและตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ให้หน่วยจัดซื้อทุกหน่วย นำประกาศโรงพยาบาลเวียงป่าเป้า ว่าด้วยแนวทางในการปฏิบัติในหน่วยงานด้านการจัดซื้อ จัดซั่ง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ นี้ พร้อมด้วยแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างทุกวิธีของโรงพยาบาลเวียงป่าเป้า แบบท้ายประกอบการจัดซื้อจัดจ้างทุกประเภท ในขั้นตอนรายงานขอซื้อขอจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสิทธิศักดิ์ คำศรีสุข)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง<sup>๑</sup>  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงป่าเป้า



ประกาศโรงพยาบาลเวียงป่าเป้า  
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

\*\*\*\*\*

ด้วยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานบรรจุอยู่ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ในแผนงานการพัฒนาระบบธรรมาภิบาล และคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและการบริหารความเสี่ยง และในประเด็นการตรวจสอบการคุณภาพ โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการสนับสนุนการจัดบริการสุขภาพ ประเด็นการพัฒนาระบบธรรมาภิบาล ตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐ โดยมุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริง ที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ เป็นกลไกขับเคลื่อน การบริหารราชการของหน่วยงานด้านสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า จึงได้กำหนดนโยบายและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของโรงพยาบาล เพื่อเป็นมาตรฐานแนวปฏิบัติ และปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกที่ดี รักษาศักดิ์ศรี มีความซื่อสัตย์สุจริต สำหรับข้าราชการและบุคลากรทุกระดับของโรงพยาบาลเวียงป่าเป้า ให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กัน กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินตามภารกิจ ด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต และตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ เพื่อให้บรรลุเจตนาการณ์ดังกล่าว จึงกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลเวียงป่าเป้า เพื่อให้บุคลากรทุกระดับถือปฏิบัติและดำเนินการดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนที่ร่วมเริ่ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม ไม่ใช้อำนาจในตำแหน่ง หน้าที่ไปในทางมิชอบ
๒. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัดยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต นำ

๓. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใส่ในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้เอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูล ข่าวสารในการดำเนินงานกิจกรรมทุกรูปแบบตามที่กำหนด

๔. ประชาชนสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เนเชแสการทุจริต ร้องเรียน ร้องทุกข์ ผ่านตู้รับความคิดเห็น ศูนย์ร้องเรียนไก่ลี่เกลี่ยข้อพิพาทโรงพยาบาลเวียงป่าเป้า หรือผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาล เวียงป่าเป้า

๕. กรณีพบความผิดพลาด ข้อบกพร่องในการทุจริต จะดำเนินการสอบสวนและลงโทษ กับผู้ทุจริตตามกฎหมายที่กำหนดให้อวยข่างเครื่องครด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสิทธิศักดิ์ คำศรีสุข)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาระการในตำแหน่ง<sup>๑</sup>  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงป่าเป้า



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง  
พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการพัสดุและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีแนวทางการปฏิบัติตนตามกรอบจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพสูงสุด เป็นไปด้วยความชอบธรรมตามหลักระบบคุณธรรม (Merit System) จึงกำหนดแนวทางในการปฏิบัติเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างไว้ ดังนี้

๑. บุคลากรในหน่วยงานต้องวางตัวเป็นกลางกับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์

๒. บุคลากรในหน่วยงานสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และตรวจสอบได้ทุกเวลา

๓. บุคลากรในหน่วยงานต้องไม่เรียก รับ หรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดทั้งทางตรง และทางอ้อม จากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะการประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์ และต้องไม่เข้าไปมีส่วนได้เสียทั้งทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ ไม่ว่าการกระทำนั้นจะเกิดขึ้นก่อน ขณะ หรือหลังการปฏิบัติหน้าที่

๔. บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติต่อผู้ขาย ผู้รับจ้าง หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์ กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุ รวมถึงการรับฟังผู้มาร้องเรียน ร้องทุกข์ ด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อมน้ำใจ แต่ทั้งนี้ การปฏิบัติตั้งกล่าวต่อต้องไม่เป็นปฏิปักษ์ต่อการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม

๕. บุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือกับทุกฝ่ายในการเสริมสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับงานด้านพัสดุให้เป็นที่ยอมรับ

๖. บุคลากรในหน่วยงานต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือกฎหมาย กฎ ระเบียบปฏิบัติของทางราชการ อย่างเคร่งครัด

๗. บุคลากรในหน่วยงานดำเนินการใช้จ่ายเงิน ทรัพย์สินของหน่วยงานส่วนรวมของราชการเป็นหลัก โดยคำนึงถึงความถูกต้อง ยุติธรรม และความสมเหตุผลประกอบด้วย

๘. ผู้บังคับบัญชาต้องใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมายในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมสนับสนุน ให้คำปรึกษา แนะนำ รับฟังความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานอย่างมีเหตุผล

๙. ผู้บังคับบัญชาต้องควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตามแนวทาง ในการปฏิบัติเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด

พั้นนี้ ให้หน่วยงานนำประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และแบบแสดงความปริสุทธิ์ในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน แนบท้ายเอกสารประกอบการจัดซื้อจัดจ้างทุกประเภทในขั้นตอนรายงานขอซื้อหรือซื้อจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๔.

(นายเชษฐา โชคคำรงค์)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบแสดงความบริสุทธิ์ในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน (วงเงินเล็กน้อยไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท)  
ในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ของหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่พัสดุ  
และผู้ตรวจสอบพัสดุ

ข้าพเจ้า..... (หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ)

ข้าพเจ้า..... (เจ้าหน้าที่พัสดุ)

ข้าพเจ้า..... (ผู้ตรวจสอบพัสดุ)

ขอให้คำรับรองว่าไม่มีความกีดขวางหรือมีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม หรือ  
ผลประโยชน์ใดๆ ที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับผู้ขาย ผู้รับซื้อ ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะประมูล  
หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามา มีนิติสัมพันธ์ และวางแผนเป็นกลางในการดำเนินการกีดขวางกับการพัสดุ ปฏิบัติ  
หน้าที่ด้วยอิสระสำนึกรักษาความโปร่งใส สามารถให้มั่นใจว่าข้องวดตรวจสอบได้ทุกเวลา มุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็น  
สำคัญ ตามที่ระบุไว้ในประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อ  
ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐

หากปรากฏว่าเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างข้าพเจ้ากับผู้ขาย ผู้รับซื้อ ผู้เสนองาน  
หรือ ผู้ชนะประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามา มีนิติสัมพันธ์ ข้าพเจ้าจะรายงานให้ทราบโดยทันที

(.....)

หัวหน้าเจ้าหน้าที่

(.....)

เจ้าหน้าที่

(.....)

ผู้ตรวจสอบพัสดุ

แบบแสดงความบริสุทธิ์ในการจัดซื้อจัดจ้างทุกวิธีของหน่วยงาน  
ในการเปิดเผยข้อมูลความชัดแย้งทางผลประโยชน์  
ของหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่พัสดุ และผู้ตรวจสอบพัสดุ

ข้าพเจ้า ..... (หัวหน้าเจ้าหน้าที่)

ข้าพเจ้า ..... (เจ้าหน้าที่)

ข้าพเจ้า ..... (ประธานกรรมการตรวจรับพัสดุ)

ข้าพเจ้า ..... (กรรมการตรวจรับพัสดุ)

ข้าพเจ้า ..... (กรรมการตรวจรับพัสดุ)

ขอให้คำรับรองว่าไม่มีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้ส่วนเสียไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม หรือผลประโยชน์ใดๆ ที่ก่อให้เกิดความชัดแย้งทางผลประโยชน์กับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามาในตัวสัมพันธ์ และวางแผนเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับการพัสดุ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึก ด้วยความโปร่งใส สามารถให้มีผู้เกี่ยวข้องตรวจสอบได้ทุกเวลา มุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ตามที่ระบุไว้ในประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบ บุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐

หากปรากฏว่าเกิดความชัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างข้าพเจ้ากับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามาในตัวสัมพันธ์ ข้าพเจ้าจะรายงานให้ทราบโดยทันที

ลงนาม ..... (หัวหน้าเจ้าหน้าที่) ลงนาม ..... (เจ้าหน้าที่)

ลงนาม ..... (ประธานกรรมการตรวจรับพัสดุ) ลงนาม ..... (กรรมการตรวจรับพัสดุ)

ลงนาม ..... (กรรมการตรวจรับพัสดุ)

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานราชการ

โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๒

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า

วัน / เดือน / ปี : ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

หัวข้อ : ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐

รายละเอียดข้อมูล : ๑. ประกาศโรงพยาบาลเวียงป่าเป้า ว่าด้วยแนวทางการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกันกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๒. ประกาศโรงพยาบาลเวียงป่าเป้า ว่าด้วยแนวทางการปฏิบัติงานในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๓. ประกาศโรงพยาบาลเวียงป่าเป้า ว่าด้วยนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลเวียงป่าเป้า ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๔. ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐

Link ภายนอก : [http://www.wpp-hospital.com/images/ita\\_files/ita/๑๕๗๖๑๓๗๘๔.pdf](http://www.wpp-hospital.com/images/ita_files/ita/๑๕๗๖๑๓๗๘๔.pdf)

หมายเหตุ : เพื่อให้เป็นไปพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยดังต่อไปนี้ไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ และให้เป็นไปตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวรัตติยา ไอยรา)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายสิทธิศักดิ์ คำครีสุข)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงป่าเป้า

วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวรัตติยา ไอยรา)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓