

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า ประจำปี ๒๕๖๓

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๓		ระยะเวลา ดำเนินการ	
			เป้าหมายโครงการ	ตัวชี้วัด		
๑. จัดทำแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในโรงพยาบาล	๐	เจ้าหน้าที่ที่รับทราบ แผนฯ	คู่มือและแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๑๐๐ ของ เจ้าหน้าที่ที่รับทราบ แผนฯ	ต.ค. - ธ.ค.๖๒
๒. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานของผู้บริหาร	เพื่อมุ่งเน้นและเน้นย้ำนโยบาย การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต สร้างความตระหนักและ ปลูกจิตสำนึกแก่เจ้าหน้าที่ใน โรงพยาบาล	๐	เจ้าหน้าที่ที่รับทราบ และร่วมประกาศ เจตนารมณ์ฯ	กิจกรรมการประกาศ เจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานของ ผู้บริหาร	ร้อยละ ๑๐๐ ของ เจ้าหน้าที่ที่รับทราบ ประกาศฯ	ต.ค. - ธ.ค.๖๒
๓. จัดทำโครงการอบรมการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า ประจำปี ๒๕๖๓	เพื่อสร้างเสริมจิตสำนึกให้แก่ บุคลากรในการปฏิบัติงานตาม หน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล รวมทั้ง ประพฤติปฏิบัติตนตาม มาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรม	๐	เจ้าหน้าที่มีความรู้ และความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน รวมถึงพฤติกรรมที่ เสี่ยงต่อการเกิดการ ทุจริต	เจ้าหน้าที่เกิดทัศนคติที่ ตรงต่อโรงพยาบาล ไม่ เกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบขึ้น ภายในโรงพยาบาล	ร้อยละ ๘๐ ของ เจ้าหน้าที่เข้าร่วม อบรมฯ	ต.ค. ๖๒ - มี.ค. ๖๓

(นายสิทธิศักดิ์ คำศรีสุข)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงป่าเป้า

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๓		ระยะเวลา ดำเนินการ	
			เป้าหมายโครงการ	ตัวชี้วัด		
๔. จัดตั้งกลุ่มเจ้าหน้าที่เพื่อทบทวน ความเสี่ยงและจัดทำมาตรการ และแนวทางการป้องกันการ ทุจริตที่อาจเกิดขึ้นใน โรงพยาบาล	เพื่อสร้างความมีส่วนร่วมในการ บริหารจัดการความเสี่ยง เกี่ยวกับการทุจริตประเพณี ชอบ	๐	เพื่อสร้างการมีส่วน ร่วมในระดับผู้ปฏิบัติ ในการป้องกันการ ทุจริตและประเพณี ชอบ ลดการ ร้องเรียนเกี่ยวกับ การประเพณีมีชอบ	เกิดการรวมกลุ่มของ เจ้าหน้าที่เพื่อ ดำเนินการเกี่ยวกับ มาตรการป้องกันการ ทุจริต เกิดมาตรการเกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริต และประเพณีมีชอบ	ร้อยละ ๑๐๐ ของ เจ้าหน้าที่รับทราบ และปฏิบัติตาม มาตรการที่กำหนด	ต.ค. ๖๒ - มี.ค. ๖๓
๕. จัดทำแบบประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงานใน ภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้มีการ ดำเนินงานและจัดเก็บหลักฐาน การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความ เรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบ โปร่งใสและตรวจสอบได้	๐	<u>ไตรมาสที่ ๑</u> ระดับ ๕ <u>ไตรมาสที่ ๒</u> ร้อยละ ๘๐ <u>ไตรมาสที่ ๓</u> ร้อยละ ๘๕ <u>ไตรมาสที่ ๔</u> ร้อยละ ๙๐	หน่วยงานจัดส่ง เอกสารครบถ้วน ถูกต้อง ภายในเวลาที่ กำหนด	ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๙๐	ต.ค.๖๒ - ก.ย.๖๓

๑๖/๖๓



(นายสิทธิศักดิ์ คำศรีสุข)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงป่าเป้า