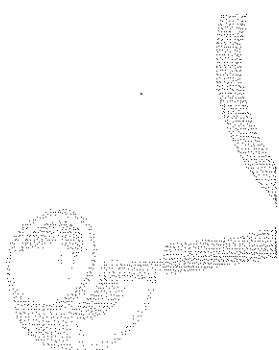


โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า
WIANG PA PAO HOSPITAL
www.wpp-hospital.com



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

บทนำ

กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และกำหนดให้เป็นวาระแห่งชาติ ให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แปลงไปสู่การปฏิบัติ ได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฉบับนี้ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากร ให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต เน้นการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายในสังกัดและ ภายนอกโดยเฉพาะผู้มีส่วนได้เสียตามภารกิจ ตลอดจนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต และการพัฒนากลไกการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อลดและป้องกันปัญหาการทุจริตให้ได้ผลอย่างยั่งยืน

โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ส่วนที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ตามนโยบายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัจจุบัน และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือของเจ้าหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โรงพยาบาลเวียงป่าเป้าจึงได้กำหนดแผนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลเวียงป่าเป้าขึ้น ดังนี้

วิสัยทัศน์

“โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า ร่วมต้านทุจริต”

พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตภายในโรงพยาบาล”

วัตถุประสงค์

๑. เจ้าหน้าที่รับรู้และรับทราบถึงความหมายของการทุจริตในรูปแบบต่างๆ
๒. เจ้าหน้าที่และประชาชนร่วมกันสอดส่องดูแล ตรวจสอบถึงความโปร่งใสในการดำเนินงาน
๓. ลดการทุจริต และบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
๔. เจ้าหน้าที่ทราบถึงการบังคับใช้กฎหมาย และโทษตามความผิดที่กระทำ

ແມ່ນບໍອງກັນແລະປະກາງປະກາງທຸກຄົວເຈັບຕົມຊອນ ຂອງພາບເຈົ້າ ປະຈຳ ໄກສອດ

ກິຈການ/ຄຽງກາຮ	ວັດທຸປະສົງ	ຈົບປາຮມາດ	ເປົ້າຫນາຍຄຽງກາຮ	ຕັ້ງຫຼືຈົບສຳເຮັດວຽກແຕ່ປໍາເພນາຍ ພ.ສ.ໄຂຂອງສາ	ຮະຍະວາດ	ດໍາເນີນກາຮ
៩. ຈຶກທ່າແນ່ນບໍອງກັນ ປ່າບປະການ ການຫຼັງຈິງແລະປະກາງທຸກຄົວອົນ ປຸງປາກສານ ໄກສອດ	ເພື່ອໃຫ້ລົງທະບຽນທີ່ຮອດຕັ້ງໄປໄຟ ແພາງໃນການປົກປົນຕົວຕາມທີ່ ປູ້ອັກນາງກາຮຖືອັນທີ່ອາຈາດໃຫ້ ໃນຮົມຍາກາຕ	0	ເຈົ້າທຸນໆທີ່ສັບພຽງ ແລະຮ່ວມປະກາສ	ຄູ່ນ້ອມຂະໜາດປະກາບ ປະບາບປະກາງທຸກຄົວອົນ ປະຫຼວມສົມຜົມ	ຮ້ອຍຄະ 300 ຂອງ ເຈົ້າທຸນ້ອື່ນທີ່ຮັບທາງ ແຜນໆ	៥.៣. – ៥.៤.១២
១. ປະກາດຈົດຈຳນັກສອງໃນກາຮ ປ່ຽກຮານນ່ອ້າປ່ຽກຮ	ເພື່ອຈຳນັກແນ່ນເລີຍໃຫ້ງານຢູ່ບາຍ ກາປ່ຽກຮ້າແລ້ວໄລຍະປະກາງປະກາງກາຮ ທຸກອືບຕົວ ຕົກ່າງຈະຈາກທະຫຼານທີ່ ປັບປຸງຕົກສຳຫຼັກແກ່ຈົກ້ານ້ອກໃນ ໂຮງໝາຍປາບ	0	ເຈົ້າທຸນໆທີ່ກັບທາງ ແລະທ່ານ້ອງ ເອົາທາງໆ	ກົຈມຮົມກາປະປະກາສ ເຈົ້າຈຳນັກສູງໃນກາຮ ບໍລິຫານທີ່ ຜູ້ປ່ຽກຮ	ຮ້ອຍຄະ 300 ຂອງ ເຈົ້າທຸນ້ອື່ນທີ່ຮັບທາງ ປະກາສ	៥.៥. – ៥.៥.១៧
៩. ຈົກທ່າຄຽງກາຮອນຮົມກາຮ້ອງກັນ ຜົນປະປະໂຍ້ນທີ່ບໍ່ອ້ານ ໂຮງໝາຍນາກວິຍິນປ່າເປົາ ປະຈຳ ໄກສອດ	ເພື່ອສ່ວນໃຫຍ້ຮົມກາຮ້ອງກັນ ບຸດຄາກໃນກາປົງປົງຫາຕາ ຫຼັງທີ່ຫຍຸ້ງຫຼັງກວດກຳຕາ ຮ້າມທີ່ປະພາດຕົ້ນຝົດຕາຫາ ມາຕຮູ້ຫາທະນາຄົມບຮຮ່ານສະໜອ ຈົດຍຮຮະ	0	ເຈົ້າທຸນໆທີ່ສັງເກົນ ແລະຫຼາຍຫຼັງ ເກົຍກັບກາຮປ້ອງກັນ ກາຮທຸກສິດ ຜລປະໂຍ້ນທີ່ບໍ່ອ້ານ ຮ້າມສິນພື້ນຕົກຮ່ານທີ່ ສື່ຍາອກກາຮກິຕກາຮ ທຸກຫຼັງ	ຮ້ອຍຄະ 40 ຂອງ ເຈົ້າທຸນ້ອື່ນທີ່ຮັບທາງ ວອນ ອປຣນໍາ	៥.៥. – ៥.៥.១	

(ບາຍສີທີ່ຫຼັກຕົ້ນ ດໍາລັດສັງ)

ຮັບອະນຸມາດກັບກາງໃຫຍ້ປ່າເປົາ
ຜູ້ກໍານົດທະນາຄົມບຮຮ່ານ ຮັກສາກາງໄຟຕົ້ນແນ່ນ
ນາງພັກພະນາກົມ

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ.๒๕๖๓			รับผิดชอบ	ดำเนินการ
			เป้าหมายยี่ครองการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายต่อไป		
๔. จัดซื้อสิ่งของที่ใช้เพื่อทบทวนความเข้มแข็งในยุคดิจิทัล ความเสี่ยงและจัดทำนำเสนอต่อสาธารณะทางด้านการศึกษาที่อยู่ในสังคม ในการสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชนใน กระบวนการเรียนรู้ อย่างมีประสิทธิภาพ	เพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชนในสังคม ในการสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชนใน กระบวนการเรียนรู้ อย่างมีประสิทธิภาพ	๐	เพื่อสร้างภาระน้ำส่วนตัว ร่วมในระดับปฐมวัย ในการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบ ลดการ ร้องเรียนภายนอก การประพฤติไม่ดี	เกิดการรวมกลุ่มน้องร่วมกัน ในการป้องกันการ ทุจริต การลดภาระน้ำส่วนตัว ร่วมกัน การป้องกันภาระน้ำส่วนตัว	ร้อยละ ๑๐๐ จึงนำไปสู่การ ดำเนินการที่ยั่งยืน มากกว่าปัจจุบัน	ร้อยละ ๑๐๐ จึงนำไปสู่การ ดำเนินการที่ยั่งยืน มากกว่าปัจจุบัน	๗.๗.๑๒ – ๙.๑.๑๓
๕. จัดทำแบบประเมินคุณธรรมและคุณประโยชน์เชิงบวก นำร่องในสังคมอ่อน懦弱 ของเด็ก ภาคธุรกิจ ช่างเทคนิค พ.ศ.๒๕๖๓	เพื่อให้เด็กที่ได้รับการ ดำเนินการและติดตาม ประเมินผล เป็นไปด้วยความ โปร่งใส เรียบร้อย ถูกต้องและครบถ้วน นำไปสู่การพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชนใน ภาคธุรกิจ ช่างเทคนิค พ.ศ.๒๕๖๓	๐	โครงสร้างที่๑ ระบบ๕ ๔ โครงสร้างที่๒ ร้อยละ ๘๐ โครงสร้างที่๓ ร้อยละ ๘๕ โครงสร้างที่๔ ร้อยละ ๘๐	หน่วยงานจัดส่ง ออกสู่ครอบครัว ถูกต้อง ภายนอก ภายในประเทศ กำหนด	ผ่านมาตรฐาน ร้อยละ ๘๐	๗.๓.๑๒ – ก.ย.๖๓	นายพิพัฒันย์ คำศรีสุข (นายผู้อำนวยการสำนักงานการพัฒนาฯ รับผิดชอบในการดำเนินการ)

๔๙๙

(นายพิพัฒันย์ คำศรีสุข)
นายพิพัฒันย์ คำศรีสุข
รับผิดชอบในการดำเนินการ

