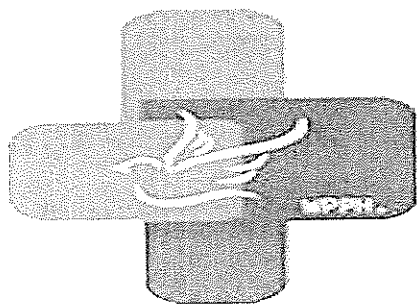


รายงานสรุปผลการดำเนินงาน  
ตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐



โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า  
WIANG PA PAO HOSPITAL

โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า  
อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย

\*\*\*\*\*

โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า ได้มีการจัดทำแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ตามกรอบแนวทางการ  
ป้องกันป้องกันปราบปรามการทุจริต

ตามยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ตัวชี้วัดที่ ๖๐ ร้อยละของหน่วยงาน  
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า ได้ดำเนินการตามยุทธศาสตร์  
มาตรการ และจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ดังนี้

๑. กิจกรรมการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมและสร้างวินัยแก่บุคลากรในหน่วยงาน

แนวทาง การดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
			ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. ส่งเสริม สนับสนุนการ ให้บริการที่มี ความเป็นธรรม	กิจกรรมการปฏิญาณตน เป็นโรงพยาบาล คุณธรรม	คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า	หน่วยงานมีการ ปรับปรุงระบบการ ให้บริการที่มีความ เป็นธรรม ประกอบ กับความเป็นมนุษย์ อาทิ การปลูก จิตสำนึกเจ้าหน้าที่ ไม่ให้มีการลัดคิวรับ บริการ กรณีผู้ป่วยมี ความจำเป็นต้องรับ บริการล่วงหน้าคิว อื่นจะมีการแจ้งให้ ผู้รับบริการทราบ และขอความคิดเห็น ของผู้รับบริการทุก ครั้ง	ได้รับรางวัล ชนะเลิศอันดับ ๓ โรงพยาบาล คุณธรรม

แนวทาง การดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
			ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๒. ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ทุก ระดับได้เรียนรู้ และปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ด้วย หลัก ธรรมาภิบาล	๑. จัดประชุมประจำเดือน เจ้าหน้าที่ทุกเดือน ๒. มีการนำผลการ ดำเนินงานการต่อยอด และพัฒนางานประจำ ของแต่ละหน่วยงานทุก เดือน ๓. มีการตรวจสอบภายใน และรายงานผลประจำปี	ผู้บริหาร / หน่วยงานทุก งาน	หน่วยงานมีการ พัฒนาต่อยอดงาน ประจำอย่าง ต่อเนื่อง	ผู้บริหารรับทราบ ปัญหา อุปสรรค การดำเนินงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชา / เจ้าหน้าที่ที่มีส่วน ร่วมในการแสดง ความเห็นในงานที่ ทำ ทำให้เจ้าหน้าที่ มีความสุข รักใน อาชีพมากยิ่งขึ้น

๒. การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แนวทาง การดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
			ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. เสริมสร้าง กระบวนการมี ส่วนร่วมในการ ดำเนินงานด้าน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	กิจกรรม การรณรงค์ โครงการต่อต้านการ ทุจริต	ทุกหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ตระหนักถึง กฎหมาย กฎ ระเบียบ มาตรฐาน การดำเนินงานมาก ขึ้น	เกิดความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
๒. มีการแสดง เจตจำนงทาง การเมืองในการ ต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร	ประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่	มีการประชาสัมพันธ์ ให้ทราบโดยทั่วกัน	เกิดความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
๓. มีมาตรการ สร้างความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	การพัฒนาทรัพยากร บุคคล	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลฯ	การพัฒนาบุคลากร ตามบริบทของ โรงพยาบาล	มีความโปร่งใส เกี่ยวกับ ความก้าวหน้าใน วิชาชีพ
๔. มีการเปิดเผย ข้อมูล	มีการเผยแพร่แผนงาน โครงการ กิจกรรม ทั้ง ก่อน ขณะ และหลัง ดำเนินงาน	เจ้าหน้าที่และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ โรงพยาบาล	ประชาชน สามารถเข้าถึง ข้อมูลได้ถูกต้อง เพิ่มความโปร่งใส ในการดำเนินงาน

แนวทาง การดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
			ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๕. มีมาตรการ จัดการในกรณี ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบ การทุจริต	๑. มาตรการการจัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ ๒. จัดทำแผนป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต ๓. มีมาตรการรับ เรื่องราวร้องทุกข์	เจ้าหน้าที่และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	๑. มีระบบการจัดการ เรื่องราวร้องทุกข์ ข้อร้องเรียน ๒. มีแผนป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ๓. มีศูนย์รับเรื่องราว ร้องทุกข์	มีความโปร่งใสใน การดำเนินงาน เป็นอีกช่องทาง ในการสื่อสารให้ผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าใจในระบบ มาตรการ และ การดำเนินงาน ของโรงพยาบาล ฯ

๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

แนวทาง การดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
			ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. พัฒนาระบบ ในการตรวจสอบ ภายในและการ ควบคุมภายใน	๑. จัดตั้งคณะกรรมการ ตรวจสอบภายในของ โรงพยาบาลฯ	ผ่านเกณฑ์การ ตรวจสอบภายใน ร้อย ละ ๙๐	คณะกรรมการมีการสุ่ม ตรวจหน่วยงานต่างๆ พบปัญหาเล็กน้อย สามารถแก้ไขได้ ทันเวลา ไม่เกิดผล กระทบและผลเสียหาย มาก (พบปัญหาและ แก้ไขได้ทัน)	ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๙๐ ผ่านเกณฑ์ ตัวชี้วัดกระทรวง สาธารณสุข
๒. มีการประชุม ร่วมกับหน่วยงาน ส่วนท้องถิ่นทุก เดือน	เข้าร่วมประชุมหัวหน้า ส่วนราชการเพื่อสะท้อน ปัญหา อุปสรรคการ ดำเนินงานของ โรงพยาบาลในภาพรวม ที่เกี่ยวข้องกับภาคี เครือข่าย	ตัวชี้วัดที่ร่วมกับภาคี เครือข่าย ผ่านเกณฑ์	เป็นหน่วยงานต้นแบบ ในการศึกษาดูงานจาก หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข	ได้รับการรับรอง คุณภาพ เครือข่ายบริการ สุขภาพ จาก สรพ.เป็นแห่ง แรกของประเทศ ไทย

๔. สร้างบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แนวทาง การดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
			ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. มีการจัดวาง ระบบและ รายงานการ ควบคุมภายใน	มาตรการติดตาม ประเมินผลควบคุม ภายในและรายงานผล	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลฯ	มีการรายงานการ ควบคุมภายในปีละ ๒ ครั้ง	ผ่านเกณฑ์การ ควบคุมภายใน

จากการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จะเห็นได้ว่า ผู้บริหารได้เล็งเห็นถึงความสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลเวียงป่าเป้า จึงได้มีมาตรการ ระบบ กระบวนการ และแนวทางปฏิบัติประจำหน่วยงาน ซึ่งจะมีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาและการเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพของงานประจำ จากการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และมาตรการ ทำให้โรงพยาบาลไม่ได้รับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน รวมถึงการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะในการพัฒนาระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการให้ความรู้และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งหากมีการศึกษาให้ลึกลงค่านิยามยังมีความซับซ้อนและมีความหมายที่กว้าง เจ้าหน้าที่อาจกระทำไปโดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์ เพื่อเป็นการสร้างความตระหนัก รวมถึงการปลูกจิตสำนึกแก่เจ้าหน้าที่ ควรมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ต่อไป